



人材開発支援助成金のご案内

人材開発支援助成金

制度の概要

人材開発支援助成金は、事業主等が雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を国が助成してくれる制度です。

1人あたり
受講費用の
45%

賃金助成
800円/1時間
(事業主団体等の場合は
賃金助成なし)

受講の**6か月前から1か月前**までの間に
訓練計画等の提出が必要です!

対象 セミナー受講が**10時間以上**
※トータル時間ではなく
実際の実訓練時間が対象です。

※申請予定の方は**お早め**に
お申し込みください。

詳しい受給条件や手順、制度の最新の情報はこちらをご確認ください→



参加要領

■ 会場：岡山国際交流センター

〒700-0026 岡山市北区奉還町2丁目2番1号

※会場に一般駐車場はございません。
センター東隣の岡山駅西口パーキング、または最寄りの駐車場をご利用ください。

■ アクセス ● JR「岡山」駅から
徒歩約3分

■ 定員：80名

■ 受講対象：満18歳以上65歳まで

※ただし高校生は不可。
※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加は
ご遠慮ください。

■ 心身共に健康な方

※過去のご病気を含めて、健康上ご心配のある方は事前にスタッフにご相談ください。

■ ご参加にあたってのお願い：

会社にて上司との「受講前面談」の実施をお願いしております(代表者は除く)。
「受講前面談」を実施され、セミナー受講へ「合意・納得」されている方のみ
ご参加いただけます。

■ 受講料：(税込)

	法人会員	一般
お一人様	73,150円 (フレックスコースをご使用の場合 55,000円)	78,100円
再受講	31,350円	

※法人会員のフレックスコースまたはSA特典をご利用いただけます。
※SA受講特典1枠で2名の再受講が可能です(2名同時申し込みに限る)
※1997年4月以前にSAコースを受講された方は、無料で受講いただけます。
※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
※恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。
※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金は
いたしかねます。

**セミナーの当日のご案内、回答やお手続き、関係する資料
の受け渡し等は、「日創研マイページ」で行います。**

※初回のみアカウント登録が必要です。
アカウント登録には個人のメールアドレスが必要です。
一つのメールアドレスで複数のマイページ登録を行うことができませんので、
あらかじめご了承ください。
(例:「infoなどの代表アドレス」「店舗のアドレス」など)
※日創研ホームページから、ご利用ガイドがご覧いただけます。

お問い合わせ先

大阪研修センター

〒564-8555 大阪府吹田市豊津町12-5
TEL(06)6388-7741
FAX(06)6388-7739



(担当:宮田・南部)

■ 東京研修センター

TEL(03)5632-3030
FAX(03)5632-3051

■ 福岡研修センター

TEL(092)475-1466
FAX(092)482-8392

■ 名古屋研修センター

TEL(052)483-0471
FAX(052)483-0500

■ 札幌研修センター

TEL(011)729-2141
FAX(011)729-2145

■ 広島営業所

TEL(082)502-6281
FAX(082)502-6282

※講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
※セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、
その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
※申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、
開催方法の変更、延期・中止を行う場合がございます。
あらかじめご了承ください。

お申し込み方法

日創研ホームページからお申し込みください

SA自己成長コース

検索

<https://www.nisouken.co.jp/>



現状維持は**衰退**だ! 今こそ**可能思考**で挑め!!

7年ぶりの

岡山
開催

可能思考セミナー(メソッド)

定員**80名**

SA自己成長コース

~Self Awareness 自己への気づき~

今のあなたの思考は、どちらですか?

できない思考(不可能思考)

判断基準がブレる
自己中心的に考える
過去のことに引きずられる
すぐにあきらめる
何ごととも後回しにする癖

できる思考(可能思考)

ブレない生き方ができる
相手の立場に立って考えられる
前向きに取り組む
努力を続ける
すぐに行動する習慣

革新には可能思考が欠かせません!

可能思考メソッドで「成長思考(できる思考)」を身につけましょう!

全ては「気づく」ことから始まります

人件費、仕入れ価格の高騰、利益率の低下...

今こそ、目先の現象に縛られない、
未来を見据えた思考が必要です!

SA自己成長コースは、自分の価値(本来の自分)に気づき、
不可能に見えることでも、実現の可能性を見出し、
結果を創るまでやり続ける人材を育てます

講師 **松岡 幸治**
日創研 セミナー講師

[主な担当セミナー]
○社長と幹部のための
GRIT2日間セミナー
○実践後継者育成セミナー



2026年開催日程

7月21日(火)~23日(木)

1日目 10:00~18:30 / 2日目・3日目 9:30~18:30

会場

岡山国際交流センター

〒700-0026 岡山市北区奉還町2丁目2番1号



自己への気づきとは、正しい自己認識のことである!!

セミナーの目的

可能思考セミナーは、不可能に見えることでも、実現の可能性を見出し、結果をつくるまでやり続ける人材を育てます。そこで、SA自己成長コースでは、日常で無意識に行っている自分自身の行動・発言が、周りに与えている影響に気づいていきます。他人に責任を転嫁せずに、自分の責任において行動することを目指します。さらに、自分の夢や目標を認識して、行動の意欲を高めていきます。



セミナー効果

- 自分の思考パターン・行動パターンに気づける
- 真のチームワークの重要性を認識できる
- 可能性に気づき、夢・目標に対する意欲が高まる
- 強み・弱みを認識し、成長課題が明確になる
- やり抜く力(GRIT)が身につく

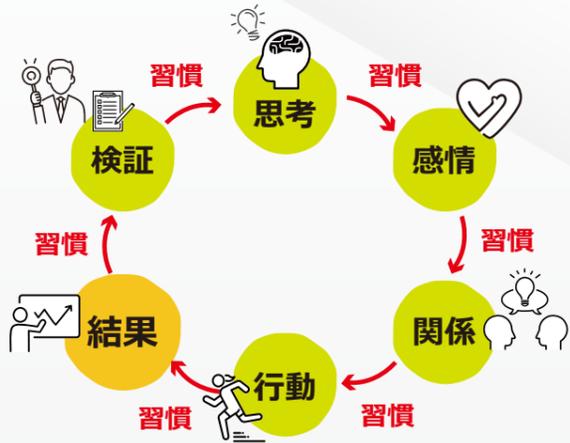


「上手くいく人」と「上手くいかない人」の違いが生まれる原因

人生のサイクルをプラスに回転させているのか、マイナスに回転させているのか、この違いが人生における様々な結果の差を生み出しているのです。どのようなサイクルを回すかで、人生や仕事の結果、成果が変わります。

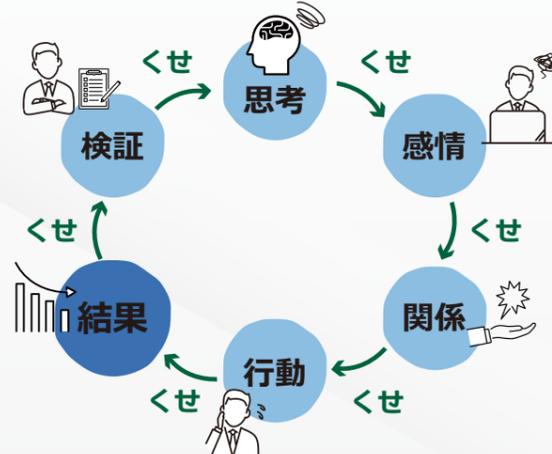
プラスのサイクル

良いサイクルを回っているときの私たちの脳では「行動こそ真実」という言葉があるように「すぐやる脳」となります。改善・強化を繰り返し、何ごと本質をとらえて、すぐに行動に移して結果をつくれる「習慣」を身につけることができます。



マイナスのサイクル

悪いサイクルを回っているとき、私たちの脳は「ぐずぐず脳」となり、何ごととも後回しにしてしまう「癖」となります。知らず知らずの内にマイナスの考え方や否定的な感情の持ち方が癖になっています。



あなたは正しく自己認識していますか？

カリキュラム



1日目

- 10:00~18:30
- ・セミナーオリエンテーション
 - ・セミナー効果を高めるための心構え
 - ・効果的リーダーシップの発揮
 - ・成果を創る組織コミュニケーション演習
 - ・レジリエンスゲーム

2日目

- 9:30~18:30
- ・成長の阻害要因 観念(メンタルブロック)
 - ・成果を創るための条件
 - ・目標実現のポイント
 - ・意思決定のプロセス

3日目

- 9:30~18:30
- ・思考特性、感情特性、関係特性、行動特性、結果特性の傾向性分析
 - ・クリアリングとリハーサル
 - ・自分の成長課題はなにか
 - ・自分のビジョンを考える

お客様の声



株式会社インテックス
ホールディングス
代表取締役
金山 昇司様
総合リサイクル業(岡山県)

ご自身の体験をお聞かせください

厳しい外部環境の中、経営者として多くの悩みを抱えていました。可能思考を学ぶことで「できない理由」ではなく「できる方法」を考える体質に。「他責」ではなく「自責」思考を持ち、人を育てる経営へと生まれ変わる覚悟ができました。

会社にどのような変化がありましたか
可能思考を「共通言語」とし、社内の「価値観共有」に活かしています。同じ学びと共通体験をし

た社員同士が朝礼や社内勉強会を開催することで、コミュニケーションの質と相互信頼関係の向上に繋がっています。会社の成長は、自分を含めた社員の成長あってのこと。その事を肝に銘じて、これからも学びを継続していきます。



株式会社ボクデン
代表取締役
景山 良康様
飲食業(岡山県)

ご自身の体験をお聞かせください

衝撃的でした。自分がいかに人間力が低いかを痛感しました。SA受講後は、部下や業者さん、周りの人たちに対して感謝の気持ちを伝えるよう心がけたことよって、少しずつ社風が良くなってきました。経営者のマインドが変われば行動が変わり、行動が変われば会社が変わります。まず、自分に気づくことができたことが本当に良かったです。

会社にどのような変化がありましたか

社員さんは全員参加しています。弊社ではアルバイトも場合によっては参加します。事業責任者が推薦し、面談の上、決定します。一番大きな変化は、社員さんが経営理念に共感してくれるようになったことです。その結果、自主的に行動するようになり、顧客第一主義で改めるべき点を改め、沢山の改善を実施してくれるようになりました。今後も経営理念の浸透を図り、顧客価値を高め、自社の存在意義を高めていきます。

