



人材開発支援助成金のご案内

人材開発支援助成金

制度の概要

人材開発支援助成金は、事業主等が雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を国が助成してくれる制度です。

1人あたり
受講費用の
45%

賃金助成
+ 800円/1時間
(事業主団体等の場合は
賃金助成なし)

受講の**6か月前から1か月前までの間に**
訓練計画等の提出が必要です!

対象 セミナー受講が**10時間以上**
※トータル時間ではなく
実際の実訓練時間が対象です。

※申請予定の方は**お早め**に
お申し込みください。



詳しい受給条件や手順、制度の最新の情報はこちらをご確認ください→

参加要領

■ 会場：松山市総合コミュニティセンター
3階大会議室

〒790-0012 愛媛県松山市湊町7丁目5番地

【駐車場について】 [料金] 平日 100円/70分
・西駐車場(収容台数149台) 西駐車場に限り1回あたり上限650円
・東駐車場(収容台数95台) ※東駐車場は上限金額の設定がされていないので
ご注意ください。

■ アクセス

- 伊予鉄道高浜線「大手町」駅から
徒歩約7分
- JR「松山」駅から
徒歩約11分
・伊予鉄バス(久米駅前)約2分
↳松山コミュニティセンター前で下車
- 伊予鉄道「松山市」駅から
徒歩約9分
・伊予鉄バス(JR松山駅前)
または(津田団地)約3分
↳松山コミュニティセンター前で下車

■ 受講対象：満18歳以上65歳まで
※ただし高校生は不可。
※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加は
ご遠慮ください。

心身共に健康な方
※過去のご病気を含めて、健康上ご心配のある方は事前にスタッフにご相談ください。

■ ご参加にあたってのお願い：
会社にて上司との「受講前面談」の実施をお願いしております(代表者は除く)。
「受講前面談」を実施され、セミナー受講へ「合意・納得」されている方のみ
ご参加いただけます。

受講料: (税込)	法人会員	一般
お一人様	73,150円 (フレックスコースをご使用の場合 55,000円)	78,100円
再受講	31,350円	

※法人会員のフレックスコースまたはSA特典をご利用いただけます。
※SA受講特典1枠で2名の再受講が可能です(2名同時申し込みに限る)
※1997年4月以前にSAコースを受講された方は、無料でご受講いただけます。
※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
※恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。
※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金は
いたしかねます。

お問い合わせ先

大阪研修センター

〒564-8555 大阪府吹田市豊津町12-5
TEL(06)6388-7741
FAX(06)6388-7739



(担当:石丸・末崎・中野)

■ 東京研修センター TEL(03)5632-3030
FAX(03)5632-3051

■ 福岡研修センター TEL(092)475-1466
FAX(092)482-8392

■ 名古屋研修センター TEL(052)483-0471
FAX(052)483-0500

■ 札幌研修センター TEL(011)729-2141
FAX(011)729-2145

■ 広島営業所 TEL(082)502-6281
FAX(082)502-6282

※講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
※セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、
その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
※申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、
開催方法の変更・延期・中止を行う場合がございます。
あらかじめご了承ください。

お申し込み方法

日創研ホームページからお申し込みください

SA自己成長コース 検索

<https://www.nisouken.co.jp/>



セミナーの当日のご案内、回答やお手続き、関係する資料 の受け渡し等は、「日創研マイページ」で行います。

※初回のみアカウント登録が必要です。
アカウント登録には個人のメールアドレスが必要です。
一つのメールアドレスで複数のマイページ登録を行うことができませんので、
あらかじめご了承ください。
(例:「infoなどの代表アドレス」「店舗のアドレス」など)
※日創研ホームページから、ご利用ガイドがご覧いただけます。

現状維持は**衰退**だ! 今こそ**可能思考**で挑め!!

松山
開催

可能思考セミナー(メソッド)

SA自己成長コース

~Self Awareness 自己への気づき~

今のあなたの思考は、どちらですか?

できない思考(不可能思考)

判断基準がブレる
自己中心的に考える
過去のこと引きずられる
すぐにあきらめる
何ごととも後回しにする癖

できる思考(可能思考)

ブレない生き方ができる
相手の立場に立って考えられる
前向きに取り組む
努力を続ける
すぐに行動する習慣

革新には**可能思考**が欠かせません!

可能思考メソッドで「成長思考(できる思考)」を身につけましょう!

全ては「気づく」ことから始まります

人件費、仕入れ価格の高騰、利益率の低下...
今こそ、目先の現象に縛られない、
未来を見据えた思考が必要です!
SA自己成長コースは、自分の価値(本来の自分)に気づき、
不可能に見えることでも、実現の可能性を見出し、
結果を創るまでやり続ける人材を育てます

講師 **松岡 幸治**
日創研 セミナー講師

[主な担当セミナー]
○社長と幹部のための
GRIT2日間セミナー
○実践後継者育成セミナー



2026年 開催日程

7月1日(水)~3日(金)

1日目 10:00~18:30 / 2日目・3日目 9:00~18:00

会場

松山市総合コミュニティセンター
3階大会議室

〒790-0012 愛媛県松山市湊町7丁目5番地



自己への気づきとは、正しい自己認識のことである!!

セミナーの目的

可能思考セミナーは、不可能に見えることでも、実現の可能性を見出し、結果をつくるまでやり続ける人材を育てます。そこで、SA自己成長コースでは、日常で無意識に行っている自分自身の行動・発言が、周りに与えている影響に気づいていきます。他人に責任を転嫁せずに、自分の責任において行動することを目指します。さらに、自分の夢や目標を認識して、行動の意欲を高めていきます。



セミナー効果

- 自分の思考パターン・行動パターンに気づける
- 真のチームワークの重要性を認識できる
- 可能性に気づき、夢・目標に対する意欲が高まる
- 強み・弱みを認識し、成長課題が明確になる
- やり抜く力(GRIT)が身につく

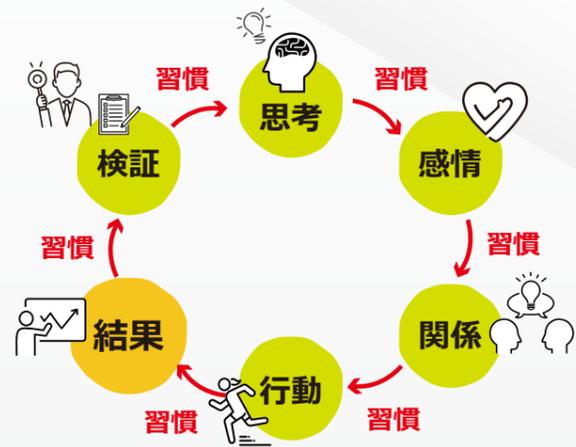


「上手くいく人」と「上手くいかない人」の違いが生まれる原因

人生のサイクルをプラスに回転させているのか、マイナスに回転させているのか、この違いが人生における様々な結果の差を生み出しているのです。どのようなサイクルを回すかで、人生や仕事の結果、成果が変わります。

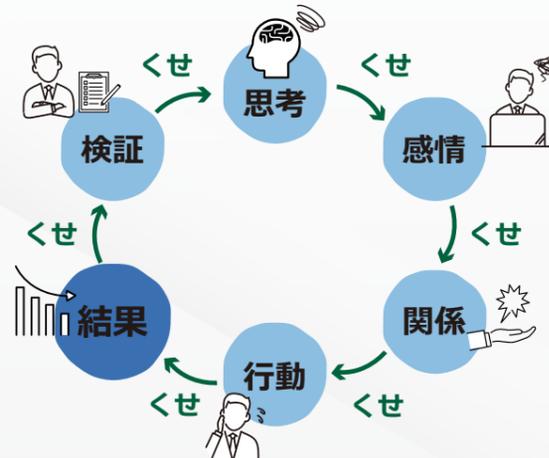
プラスのサイクル

良いサイクルを回っているときの私たちの脳では「行動こそ真実」という言葉があるように「すぐやる脳」となります。改善・強化を繰り返し、何ごと本質をとらえて、すぐに行動に移して結果をつくれる「習慣」を身につけることができます。



マイナスのサイクル

悪いサイクルを回っているとき、私たちの脳は「ぐずぐず脳」となり、何ごと後回しにしてしまう「癖」となります。知らず知らずの内にマイナスの考え方や否定的な感情の持ち方が癖になっています。



あなたは正しく自己認識していますか？

カリキュラム



1日目

10:00~18:30

- ・セミナーオリエンテーション
- ・セミナー効果を高めるための心構え
- ・効果的リーダーシップの発揮
- ・成果を創る組織コミュニケーション演習
- ・レジリエンスゲーム

2日目

9:00~18:00

- ・成長の阻害要因 観念(メンタルブロック)
- ・成果を創るための条件
- ・目標実現のポイント
- ・意思決定のプロセス

3日目

9:00~18:00

- ・思考特性、感情特性、関係特性、行動特性、結果特性の傾向性分析
- ・クリアリングとリハーサル
- ・自分の成長課題はなにか
- ・自分のビジョンを考える

お客様の声



株式会社
フェローシステム
代表取締役
中田 琢磨様
ITサービス業
障害福祉サービス業
(愛媛県)

ご自身の体験をお聞かせください

私がSAを受講したのは14年前、中途入社した時です。当時は働くことは「給与をもらうため」でしたが、SAをきっかけに「自分は何のために働くのか」ということを認識させてもらいました。私は、仕事とは、生活のために、生きるために、という「やるべき」ことと捉えていました。SAを受講したことで、仲間や自社を必要としてくれる人のために働くことの大切さに気づくことができました。

会社にどのような変化がありましたか

私が初めて可能思考セミナーを受講した時、同じように受講した社員は1割程度でした。現在では7割の社員さんに受講してもらっています。可能思考セミナーを導入して、改めて感じるのは「共通体験・共通言語」が増え、結束力が上がり、社風が良くなったということです。社風が良くなったことで、経営計画の達成度も変化してきました。これからも社員さんと共に自社をより良くするために活用していきたいです。より良い会社を目指し、「この会社があつてよかった」と思ってもらえる企業を目指します。



株式会社タイチ
取締役
徳弘 泰子様
養殖業
(愛媛県)

ご自身の体験をお聞かせください

SA受講を通して、環境よりもまず自分の捉え方を整えることが大事だと気づきました。とくに「言葉」は人や場の空気をつくるものだと実感しています。できない理由より、できる方法を探す言い方を意識するようになり、現状を見て次に何をすべきかを考え、行動に移す第一歩になりました。

会社にどのような変化がありましたか

全社としてはまだ導入途中で、受講者も現在は私一人です。ただ、可能思考の考え方は会社の学びの土台として大切にしており、参加を希望する社員には後押ししていきたいと考えています。導入前より「まずやってみる」「方法を考える」視点が意思決定に増え、今後は共有の機会を少しずつ広げていく方針です。まず自分から。可能思考を日々の言葉と行動に落とし込み、続けていきます。