



人材開発支援助成金のご案内

人材開発支援助成金

制度の概要

人材開発支援助成金は、事業主等が雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を国が助成してくれる制度です。

1人あたり
受講費用の
45%賃金助成
800円/1時間
(事業主団体等の場合は
賃金助成なし)受講の6か月前から1か月前までの間に
訓練計画等の提出が必要です!※申請予定の方は**お早めに**
お申し込みください。対象 セミナー受講が**10時間以上**
※トータル時間ではなく
実際の実訓練時間が対象です。詳しい受給条件や手順、制度の最新の情報は**こちらをご確認ください**→

セミナーシステム

以下の項目全てを満たした方を修了と認定します。

- 100%出席すること
- 学習契約書(第1講・第4講終了後)の提出
- セミナー期間中に規定回数のコーチングを実施
コー チ 役: 25単位の取得と報告書の提出
クライアント役: 15単位の取得と報告書の提出
- コーチングケースの作成
- 企業内マネジメントコーチングについてのプレゼンテーションの実施
- 毎講修了後、研修報告書を提出
- 社長インタビューの提出

参加要領

◆受講対象: 経営者・経営幹部・幹部候補

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

心身共に健康な方

※過去のご病気も含めて、健康上ご心配のある方は事前にスタッフにご相談ください。

◆会 場: 大阪研修センター

◆受 講 料:
(税込)

	法人会員	一般
1名	256,300円	282,700円
複数参加	234,300円/名	

※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。

※法人会員のフレックスコースのご利用またはTT特典の振替(1枠につき1名)ができます。

※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。

※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

※複数参加の価格は、同一日程のご参加に限ります。

◆セミナー 報告書について: 本セミナーはご派遣いただいた上司(経営者・担当者)の皆様に報告書をお送りしています。
申込フォームに送付の要否と送付先情報をお知らせください。
※受講者本人が社長(担当者)の場合は不要です。

セミナーの当日のご案内、回答やお手続き、関係する資料の受け渡し等は、「日創研マイページ」で行います。

※初回のみアカウント登録が必要です。

アカウント登録には個人のメールアドレスが必要です。
一つのメールアドレスで複数のマイページ登録を行うことができませんので、あらかじめご了承ください。
(例:「infoなどの代表アドレス」「店舗のアドレス」など)

※日創研ホームページから、ご利用ガイドをご覧いただけます。

会場・お問い合わせ先

大阪研修センター

〒564-8555 大阪府吹田市豊津町12-5
TEL (06) 6388-7741
FAX (06) 6388-7739

MAP



■ 東京研修センター

TEL (03) 5632-3030
FAX (03) 5632-3051

■ 福岡研修センター

TEL (092) 475-1466
FAX (092) 482-8392

■ 名古屋研修センター

TEL (052) 483-0471
FAX (052) 483-0500

■ 札幌研修センター

TEL (011) 729-2141
FAX (011) 729-2145

■ 広島営業所

TEL (082) 502-6281
FAX (082) 502-6282

※ 講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
※ セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
※ 駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。
※ 暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、
その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
※ 申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、開催方法の
変更、延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。

お申し込み方法

日創研ホームページからお申し込みください

コーチング6か月



<https://www.nisouken.co.jp/>

〈組織開発・人材育成メソッドの体得〉

第22期

企業内マネジメントコーチング

6か月プログラム

大阪開催

Retain Staff 人材定着
Learner Driven ラーナードリブン
Engagement エンゲージメント
Leadership リーダーシップ
Psychological Safety 心理的安全性
Reskilling リスキリング
Diversity & Inclusion ダイバージティ&インクルージョン
lon1 ワン・オン・ワン
Purpose 目的
Team Building チームビルディング
Well-being ウエルビーイング

生産性を高め、業績を上げ、成果を上げ続ける

人材育成・人材開発は、ワンウェイ型の一方的なものでは通用しない時代です。
令和の時代は、上司と部下がお互いに教えあい、学びあうことがとても大切です。

このような、相互関係のシステムを構築し、ラーナードリブン(主体的に学ぶ組織)を作り上げましょう!

心理的安全性の高い会社にしよう!

働き方改革から働き甲斐改革へ
そして働きたい改革を進めよう!!

エンゲージメントを高めていかなければ
中小企業は生き残れない!!

講師

田舞 富太郎

日創研 セミナー講師

[主な担当セミナー]

・可能思考セミナー(メソッド)SA 自己成長コース

・企業内教育インストラクター養成コース(TT)

・顧客エンゲージメントを高める
セールスマーケティングプログラム

・ビジョナリーコーチング エグゼクティブ6か月プログラム



2026年 開催日程

開催時間 1日目 13:00 ~ 20:00 / 2日目 9:00 ~ 18:00

※実習の状況により、終了時間が30分程度前後することがございます。

	第1講	第2講	第3講	第4講	第5講	第6講
大阪研修センター	5月11日(月) 12日(火)	6月8日(月) 9日(火)	7月16日(木) 17日(金)	8月20日(木) 21日(金)	9月24日(木) 25日(金)	10月22日(木) 23日(金)

本セミナーは体験学習中心のため、欠席・遅刻された場合でも動画をお送りすることはできません。あらかじめご了承ください。

