

参加要領

■ 受講スタイル：オンライン受講

■ 受講対象：経営者・経営幹部・人事担当者・管理職

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

■ 受講料：(税込)

	法人会員	一般
1名	77,000円	84,700円

※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。

※法人会員のフレックスコースをご利用いただけます。

※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。

※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

セミナーの当日のご案内、回答やお手続き、関係する資料の受け渡し等は、「NISSOKENマイページ」で行います。

※初回のみアカウント登録が必要です。

アカウント登録には個人のメールアドレスが必要です。
一つのメールアドレスで複数のマイページ登録を行うことができませんので、あらかじめご了承ください。

(例:「Infoなどの代表アドレス」「店舗のアドレス」など)

※NISSOKENホームページから、ご利用ガイドをご覧ください。

お申し込み方法

NISSOKENホームページからお申し込みください

キャリア開発支援セミナー

検索

<https://www.nisouken.co.jp/>



お問い合わせ先

お近くの研修センターにお問い合わせください。

■ 大阪研修センター TEL(06)6388-7741
FAX(06)6388-7739

■ 東京研修センター TEL(03)5632-3030
FAX(03)5632-3051

■ 福岡研修センター TEL(092)475-1466
FAX(092)482-8392

■ 名古屋研修センター TEL(052)483-0471
FAX(052)483-0500

■ 札幌研修センター TEL(011)729-2141
FAX(011)729-2145

■ 広島営業所 TEL(082)502-6281
FAX(082)502-6282

※ 講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
※ セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
※ 暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
※ 申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、開催方法の変更、延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。

対象 経営者・経営幹部・人事担当者・管理職

中小企業が抱える採用・人材育成・
定着の経営課題の解決のヒントを学ぶ

社長・幹部のための自律型人財を育てる キャリア開発支援セミナー

売上高がコロナ禍の落ち込みから回復する一方で、特に中小企業の人手不足の問題は深刻化しています。人材の確保や定着率の高い会社を目指すためには、社員の自己成長意欲や貢献意欲を満たし、働きやすさと同時に働きがいのある職場環境づくりが不可欠となります。

本セミナーでは、経営陣や人事担当者、管理者を対象にキャリア開発を支援する必要性と具体的な方法を学んでいただきます。自社で社員のキャリア開発の支援に取り組むことで、社員のエンゲージメント(帰属意識)を高め、モチベーションアップ、定着率の向上、組織の活性化を促進していきます。



キャリア支援の誤解が「若手社員の離職」を招く

キャリア支援は
管理者の負担が大きい

キャリア支援は
中小企業にはハードルが高い

キャリア支援は
離職を助長する

キャリア支援は
転職支援である



講師 杵渕 隆

日創研セミナー講師
キャリアコンサルタント

成長を支援するのか、離職を傍観するのか。貴社はどちらですか？

2025年開催日程 開催時間10:00～17:00【オンライン開催】

	第1講	第2講
第3期	8月27日(水)	9月24日(水)
第4期	10月 1日(水)	11月11日(火)



NISSOKENのセミナーは

全国**1万4,442社**の企業で導入され、これまでのべ**109万名**の皆様にご受講いただいています。



セミナー事業

- ・階層別、体系的なセミナーの開催
- ・ラーニングアプリ グロースカレッジ
- ・講演会、講師派遣
- ・海外視察



コンサルティング事業

- ・経営指導、経営コンサルティング
- ・財務診断、社風診断
- ・経営診断および指導



出版事業

- ・月刊「理念と経営」の出版、販売
- ・朝礼教材「13の徳目」の製作、販売
- ・ビジネス書籍の出版、販売
- ・各種教材の開発、販売

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

○本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、NISSOKEN グループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)COD コンサルタント・(株)企業研修)のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。

○お客様からいただきました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。

○NISSOKEN グループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

人と企業の成功づくり・中小企業の活性化



セミナーの目的

1. 社員のキャリア開発支援を行う意義と重要性を理解する
2. キャリア開発支援の具体的方法を理解する
3. 社員とのキャリア面談の必要性和進め方を理解する
4. 管理者に求められる能力とコンピテンシーを理解する

キャリア開発支援に取り組むメリット

企業側

1. 社員のエンゲージメントの向上と定着化
2. 成長意欲、貢献意欲の高い人材の採用強化
3. 自律した人材の育成による組織力の強化

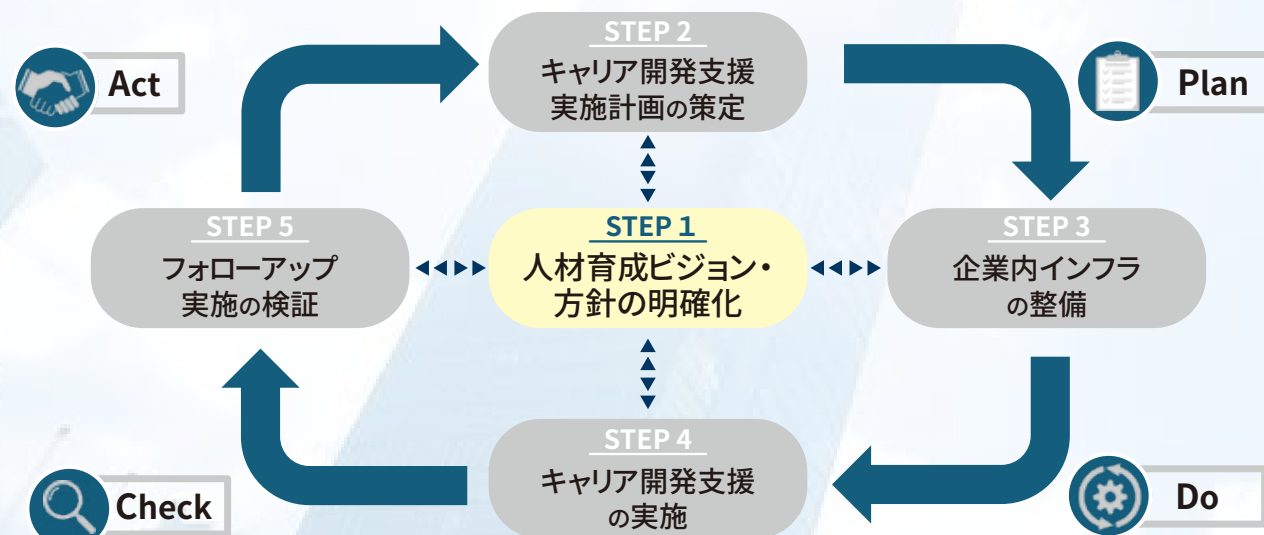


社員側

1. 将来不安を解消し、希望を持って働くことができる
2. 成長実感が得られ、やる気がアップする
3. 仕事にやりがい生まれ、生き生きと働くことができる



キャリア開発支援のプロセス



参考：厚生労働省「セルフ・キャリアドック」導入の方針と展開

カリキュラム

※カリキュラム内容は変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

第1講

第1講座 キャリア開発支援が必要な時代

1. キャリアとは
2. なぜ今、キャリア開発の支援が求められるのか
3. キャリア開発の責任と目指すところ
4. キャリア開発支援の効果とメリット

第2講座 キャリア開発支援における大要

1. キャリア開発支援のプロセスについて
2. 基本的な考え方と手順
3. 組織を見立てることの4つの意義
4. ワーク 4つの視点で捉えた自社の問題・要因の整理

第3講座 人材育成ビジョン・方針の明確化と策定

1. ワーク 人材育成上の課題抽出
2. ワーク 人材育成ビジョン・方針の検討
3. 経営者のコミットメントの重要性
4. 社内への周知の仕方

第2講

第4講座 実施計画の策定と企業内インフラの整備

1. キャリア開発支援の実施計画の策定
2. キャリア面談と評価面談の違い
3. キャリア面談とダイアログ(対話)
4. 企業内インフラの整備(社内の意識醸成)

第5講座 キャリア開発支援の実施とフォローアップ

1. 事前説明会・キャリア研修・キャリア面談による支援の仕方
2. ワーク キャリアビジョンを明確にする3つのフレームワークの活用
3. ワーク 今後のキャリア開発の課題を考える支援の仕方
4. フォローアップの仕方

第6講座 キャリア開発支援における管理者の役割

1. なぜ、管理者の能力開発が不可欠なのか
2. 管理者に求められる能力とコンピテンシー
3. ワーク コンピテンシー自己診断
4. まとめ(キャリア開発支援を成功に導くために)

受講生の声



株式会社旭川
あんしんプランナー
代表取締役社長
佐々木 直人 様
保険代理業
(北海道)

セミナーに参加されたきっかけをお聞かせください
自社をもっと良い会社になりたいという思いから、日創研で学び始めました。社風改善に取り組む中で、人材育成が最重要項目であると考え、さらにイノベーションを起こすためには自律型人材が必要不可欠な時代であるため、何かヒントを得たいと思い受講しました。

セミナーの中で得た気づきや学びを教えてください
社員さん一人ひとりが、仕事を通じて成長する実感と働く喜びを持つことで、自律的に行動できるようになること、そのための環境整備と支援が必要であることに気づきました。

一番大切なのは、経営者が覚悟を決めてしっかりと社員さんと向き合って話し合い、将来に向けて共に歩むことを学びました。

会社にどのような変化がありましたか

経営者としての目指す方向を社員さんにしっかりと伝え何度も話し合い、社員さんの思いや将来についてシートに記入してもらいました。それを達成するための計画を立てられるようになり、少しずつモチベーションUPにつながっています。覚悟を決めたら、邁進するのみ。必ず、良い会社、働きがいのある社風になります。