

参加要領

■受講対象：女性スタッフ

■受講スタイル：オンライン受講

■受講料(税込)：

	法人会員	一般
1名	27,500円	31,350円

※ 法人会員のフレックスコースをご利用いただけます。
 ※ お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
 ※ 恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。
 ※ 受講生ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

■セミナー事前報告書について：

本セミナーはご派遣いただいた上司(経営者・セミナー担当者)の皆様に事前にご準備いただく報告書をお送りしています。
 ※受講者本人が社長(セミナー担当者)の場合は不要です。

お問い合わせ先

■ 大阪研修センター TEL(06)6388-7741
FAX(06)6388-7739

■ 東京研修センター TEL(03)5632-3030
FAX(03)5632-3051

■ 福岡研修センター TEL(092)475-1466
FAX(092)482-8392

■ 名古屋研修センター TEL(052)483-0471
FAX(052)483-0500

■ 札幌研修センター TEL(011)729-2141
FAX(011)729-2145

■ 広島営業所 TEL(082)502-6281
FAX(082)502-6282

※ 講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
 ※ コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。
 ※ セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
 ※ 暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
 ※ 申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、開催方法の変更、延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。

女性だけで学ぶ

可能思考
コミュニケーション
セミナー

Challenge

可能思考を学び今だからこそ
新しいことにチャレンジしよう！

Enjoy

自分の強みを発揮して
より良い職場をつくろう！

Nice

働く女性たちを
もっと素敵に！

セミナーの目的

- ・可能思考を学び、自分を見つめ直します
- ・効果的なコミュニケーションのノウハウを学びます
- ・職場での女性活躍の促進を目指します
- ・どんな時も前向きに自分らしく働くヒントが得られます
- ・お互いの立場を理解し、より良い人間関係が築けます



日創研 セミナー講師

中野 裕子

皆様にとって仕事とは何でしょうか。私たちは仕事を通してたくさんのものを得ています。仕事は生活の糧でもあり、自分を成長させる場です。上手くいくこともあれば、上手くいかないこと、辛いこと、苦しいこともあります。それらを一つ一つ乗り越えていく先に、喜びや達成感が生まれ、成長することができます。そしてその成長にはたくさんの方の応援や支えがあります。皆様がご自身の強みや長所に気づき、それを仕事や実生活で発揮いただけるように一緒に考え、共に成長していく時間にしましょう。

■ 2025年開催日程 開催時間 10:00～17:00

【オンライン開催】

7月14日(月)

10月14日(火)

NISSOKEN
日創研

NISSOKENのセミナーは

全国**1万4,442社**の企業で導入され、これまでのべ**109万名**の皆様に受講いただいています。

セミナー事業

- ・階層別、体系的なセミナーの開催
- ・ラーニングアプリ グロースカレッジ
- ・講演会、講師派遣
- ・海外視察



コンサルティング事業

- ・経営指導、経営コンサルティング
- ・財務診断、社風診断
- ・経営診断および指導



出版事業

- ・月刊「理念と経営」の出版、販売
- ・朝礼教材「13の徳目」の製作、販売
- ・ビジネス書籍の出版、販売
- ・各種教材の開発、販売

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

○本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、NISSOKEN グループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)COD コンサルタント・(株)企業研修)のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。

○お客様からいただきました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。

○NISSOKEN グループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

人と企業の成功づくり・中小企業の活性化



日創研

NISSOKEN × 働く女性

女性活躍の場をつくる

「女性版骨太の方針」決定

政府が、毎年6月頃にその年度と翌年度に取り組む内容を決定し「女性版骨太の方針(女性活躍・男女共同参画の重点方針)」として公表されます。

2024年6月、女性活躍・男女共同参画の重点方針として「女性版骨太の方針2024」を決定しました。「女性版骨太の方針2024」では次の4つを重点事項としています。

- ・企業等における女性活躍の一層の推進
- ・女性の所得向上・経済的自立に向けた取組の一層の推進
- ・個人の尊厳と安心・安全が守られる社会の実現
- ・女性活躍・男女共同参画の取組の一層の加速化



女性活躍と経済成長、自らの個性と能力を
最大限に発揮できる社会が求められています！



女性スタッフが
感じているコト



もっとキャリアを積んで 活躍したい！

一通りの仕事ができるようになり、自分から提案をして仕事も少しずつもらえるようになってきました。もっとできることを増やしてキャリアを積み、社会で活躍できる人材になっていきたいです。新しいことへチャレンジする力を積極的に身につけたいです。

(25歳 Sさん)

立場が変わり、 新たな壁に直面！

今までは先輩や上司と一緒に仕事をして分からないことも聞けていましたが、後輩や部下が増え、育成する立場になりました。自分がリーダーになる場面も増えてきて、判断に迷ったり、責任を感じる立場になって壁を感じることがあります。

(31歳 Oさん)

ライフステージのことを 考えると不安

若手社員の頃より、仕事の知識やできることは増えました。だけど、ライフステージのことを考えると、これからどうなりたいのか、どうなっていくのが不安です。とはいえ、何から始めていいのかわからず、もやもやとしています。

(28歳 Nさん)



カリキュラム

- 1 可能思考能力とは
- 2 働き方3つのタイプ
- 3 可能思考能力診断
- 4 思考習慣
- 5 良好な人間関係を築くコミュニケーション
- 6 今後の取り組みについて



講義、ディスカッション、診断、
実習によって学ぶセミナーです！

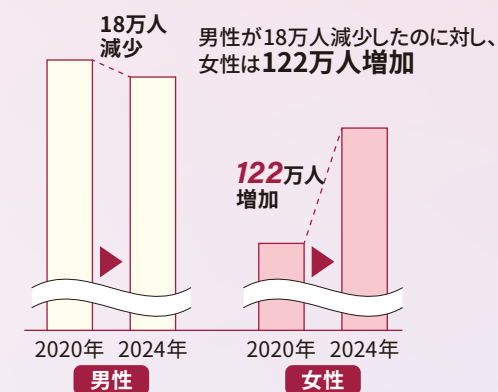


セミナー会場受講の様子

『可能思考能力診断』

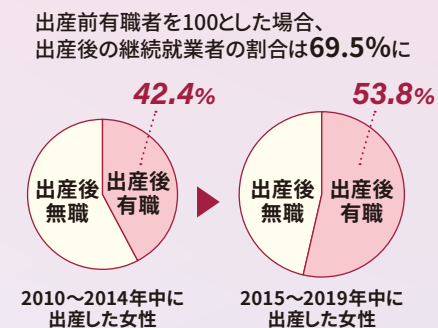
過去5年間の推移

過去5年の 就業者数の推移



出典：総務省統計局 労働力調査 (基本集計)

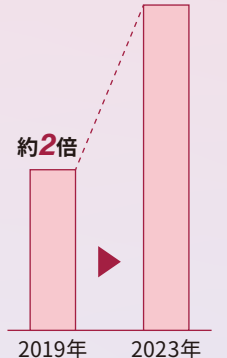
第一子出産前後の 女性の就業継続率



出典：国立社会保険・人口問題研究所
「第16回出生動向基本調査(夫婦調査)」(2021年)

女性の活躍が
求められている!!

上場企業の 女性役員数



出典：東洋経済新報社「役員四季報」に基づき
内閣府において作成されたもの。
調査対象は、全上場企業。
「役員」は、取締役、監査役及び執行役。

お客様の声

Customer's Voice

受講生の声



株式会社アミティエ
伊藤 愛永 様
エステティック業

どのような気づきや 学びがありましたか

セミナーを受講し、自分でも気づいていなかった自分の考え方や物の捉え方に気づくことができ、可能思考能力を高めることができました。可能思考が結果的にお客様や職場、会社への貢献になるなどプラスの循環が生まれることを学びました。

セミナーでの学びを職場で どのように活かしていますか

可能思考を活用してお客様とコミュニケーションを取る際に、言われたことに対してプラスの返し方をしていくことで、お客様との信頼関係を築いています。私に任せたいと思っていただけるお客様を1人でも多く増やしたいと考えています。

派遣者の声



厚生住宅建設株式会社
代表取締役
入江 忠之 様
不動産業

どんなことを期待して ご派遣されましたか

セミナーで異業種の人の考え方や意見を聴き、インプットとアウトプットをすることで自身の在り方や今後の目標をより明確にしたいと思い派遣しました。

セミナーに参加された方に どのような変化がありましたか

自分のことだけではなく、社内全体を見ながら同僚や部下と今まで以上に関わることができました。また何か問題があると積極的に行動してくれるようになりました。可能思考能力が向上したように思います。