

潜在能力を引き出し、やる気を高める能力開発法

企業内マネジメントコーチング オンライン1日セミナー

現場ではプレイングマネージャーが自分の業務に追われ、なかなか人材育成のための時間を割くことができません。コーチングはひとつのコミュニケーションスタイルです。部下や後輩との日頃のコミュニケーションの取り方を変えることで、部下のモチベーションを高めたり、創造性や自主性を引き出すことが可能になります。企業内マネジメントコーチング1日セミナーでは、その基本となるコーチングマインドを学んでいきます。



セミナーのポイント

- ① コミュニケーションスタイルの幅が広がります。
- ② 人材育成のコツがつかめます。
- ③ マネジメントコーチングの概念を学べます。
- ④ 部下と上司の関係がより深まります。

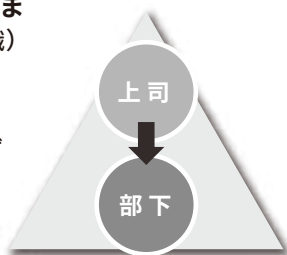
セミナーカリキュラム

- ① 企業内マネジメントコーチングとは
- ② コーチングの必要性と企業や人材を取り巻く時代の背景
- ③ コーチングは上司に必要な戦略的コミュニケーションスキル
- ④ コーチングが成立するポイント
- ⑤ コーチングの3大スキル

<マネジメントコーチングの効果>

上司がマネジメントコーチングを実践できないと

部下と上下関係のまま
(トップダウン型の組織)



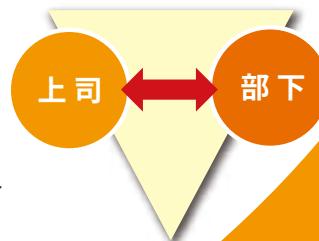
部下のやる気は高まらず
人材育成がすすまない



上司がマネジメントコーチングを実践できると

部下とパートナー関係を築く
(ボトムアップ型の組織)

部下のやる気が高まり
人材育成がすすむ



<こんな人材が育ちます>

- 自分で考えることができる人材
- 自発的に行動する人材
- 目標に対して意欲的な人材
- チャレンジ精神を持ち続ける人材

2022年開催日程

7月20日(水)

開催時間 10:00~17:00

受講対象：経営者・経営幹部・管理職・一般社員

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

オンライン受講の際のお願い



受講料(税込)

	法人会員	一般
1名	18,700円	20,900円

※フレックスコースが使用できます。

※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。

※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。

※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

お客様の声

- ▶ コーチングとティーチングの違いが少し理解できて本当に良かったです。コーチングをすることで部下育成につながる事が理解できました。(滋賀県 N・A様)
- ▶ 普段の自分がいかに話すときや聞くときに相手を思いやる気持ちが薄かったと気づきました。部下、仲間のサインを見逃さないよう本気で向き合います。(岐阜県 N・K様)

詳しくはコチラ



お申し込み
お問い合わせ

■ 大阪研修センター
 TEL (06) 6388-7741
 Mail: info@nisouken.co.jp

マネジメントコーチング1日

ホームページ
<https://www.nisouken.co.jp/>