

実践後継者育成セミナー事前説明会

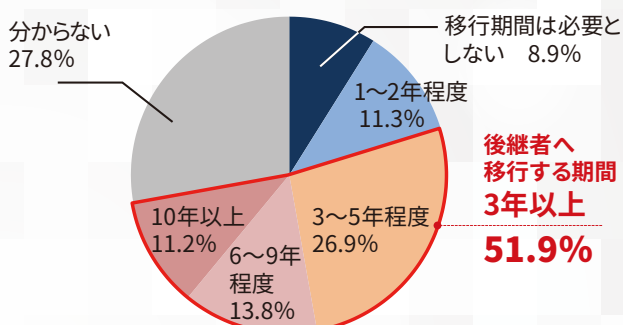
オンライン開催・参加無料

後継者育成の遅れは企業永続の**致命傷**となる

事業承継の移行期間

事業承継を行う際の後継者への移行期間を調査すると、「3年以上」を要する割合は51.9%と半数を上回りました。3年以上かかる理由として、「後継者は決定しているが3～5年の育成期間が必要」や「スキルだけでなく経営者としての人間性や価値観が大事で、10年以上はじっくりと時間をかけたい」といった声があります。事業の発展と円滑な事業承継を実現するためには、早期の後継者確保と後継者育成（経営者に必要な知識や能力、心構え）が必要不可欠です。

事業承継する際に、後継者への移行にかかる期間



参照：帝国データバンク
2021年8月「事業承継に関する企業の意識調査」

円滑に事業承継を行うには 『早期の取り組み』が非常に重要です

カリキュラム

1. 梅原講師による講義

「事業承継に必要なポイント、後継者育成の早期着手」

2. ご受講生による体験談

受講体験や後継にあたり取り組まれていることをお伝えいただきます

3. 質疑応答

後継にまつわる疑問にお答えします

プレゼンター

株式会社
不動産の相談窓口
一色 翔太郎 様



講師

梅原 隆広

日創研 セミナー講師

開催日時

2025年 5月29日 (木)

15:00-16:30

受講対象

経営者・20歳から38歳までの後継者

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

受講方法

オンライン

参加費

無料

詳細・お申し込みはこちらから

■ 大阪研修センター

TEL (06) 6388-7741

NISSOKENホームページからお申し込みください

<https://www.nisouken.co.jp/>



ホームページはこちら

人と企業の成功づくり・中小企業の活性化

NISSOKEN
日創研