

参加要領

■期間:60日間(2日間×3回) 1日目10:00~18:00/2日目9:00~18:00

※開催日程はホームページをご覧ください

■受講スタイル:各研修センターまたはオンライン受講

■受講対象:SC自己実現コースを修了された方

・満18歳から65歳まで

・高校生は不可

・心身共に健康な方

※過去のご病気を含めて、健康上ご心配のある方は事前にスタッフにご相談ください。

・申込書、健康に関する質問票等、受講に関する提出書類の手続きを完了した方。

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

■受講料(税込):

	法人会員	一般
1名	88,000円	110,000円
再受講	71,500円	88,000円

※フレックスコース、SGA特典(1枠1名)をご利用いただけます。

※過去にSGA目標実現コース(LT・PSS・PSV含む)にご参加いただいた方は【再受講】として割引させていただきます。

※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。

※恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。

※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、

受講料の返金はいたしかねます。

※コロナウィルス感染症対策につきましては、NISSOKENのホームページをご確認ください。

※セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。

※駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。

※暴力団関係者(構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。

※申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、開催方法を変更したり、延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。

※各会場に定員を設定しておりますので、会場希望の方はお早めにお申し込みください。

会場・お問い合わせ先

大阪研修センター

〒564-8555 大阪府吹田市豊津町12-5

MAP



東京研修センター

〒136-0076 東京都江東区南砂2-2-7

MAP



福岡研修センター

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東2-8-27
博多駅東パネスピル5F

MAP



名古屋研修センター

〒453-0018 名古屋市中村区佐古前町17-25

MAP



札幌研修センター

〒001-0010 札幌市北区北十条西3-13
NKエルムビル2F

MAP



広島営業所

〒730-0013 広島市中区八丁堀10-14
八丁堀マエダビル5F

MAP



 NISSOKENのセミナーは
全国1万4,260社の企業で導入され、これまでのべ106万607名の皆様に受講いただいています。



セミナー事業

- 階層別、系統的なセミナーの開催
- ラーニングアプリGrowthCollege
- 講演会、講師派遣
- 海外視察



コンサルティング事業

- 経営指導、経営コンサルティング
- 財務診断、社風診断
- 経営診断および指導



出版事業

- 月刊『理念と経営』の出版、販売
- 朝刊教材『13の徳目』の製作、販売
- ビジネス書籍の出版、販売
- 各種教材の開発、販売

お申し込み方法

セミナー情報、
お申し込みはコチラ



QRコードまたはNISSOKENホームページからお申し込みください

ホームページ

<https://www.nisouken.co.jp/>

NISSOKEN SGA

検索

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

○本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、NISSOKENグループ(株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント・(株)企業研修・Webinar Japan(株)のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。

○お客様からいただきました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。

○NISSOKENグループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

人と企業の成功づくり

可能思考セミナー(メソッド)

SGA目標実現コース

～リハーサル・メソッド～
Rehearsal Method

進化した
プログラム1

未来を生き抜く能力を身につける！

問題発見能力 × 問題解決能力

世界経済フォーラムが発表した「The future of jobs report 2020」では、
仕事の自動化・機械化の加速によって、8,500万の仕事が奪われ、人に求められる能力も大きく
変わってくることが伝えられており、コロナ禍によって、その動きは前倒ししたとも言われています。
雇用主が今後重要と見なすスキルのトップは、『問題解決能力』でした。
また、経済産業省の『未来人材ビジョン』では、2050年の求められるスキルに『問題発見力』が
上がっています。SGA目標実現コースでは、未来を見据えた人財を育成するため、
問題解決能力と問題発見力を磨くプログラムへと進化しています。



The future of jobs report 2020

雇用主が重要と見なすスキルタイプ

2025年

Problem-solving (問題解決能力)

複雑な問題解決、クリエイティブシンキング、イノベーション等

Self-management (自己管理能力)

能動的学習、レジリエンス、ストレス耐性、柔軟性等

参照:世界経済フォーラム「The future of jobs report 2020」

経営者、幹部、社員に求められる必要な能力

2015年

注意深さ・ミスがないこと

責任感・まじめさ

信頼感・誠実さ

2050年

問題発見力

的確な予測

革新性

参照:経済産業省「未来人材ビジョン」

進化した
プログラム2

SGAリマインド学習システムで継続学習
学びの習慣化と研修効果が大幅アップ！

研修期間とその前後はシステムツールを活用し、動画学習を行います。

タイミングに合わせたフォロー動画を視聴することで、研修の効果性を高めます。1本5分程度の
短い動画ですので、スキマ時間に視聴でき、学びの習慣化が図れます。

詳しくは中面をご覧ください



NISSOKEN
日創研

本来の自分に戻る健全な**善循環**を生みだすメソッド

セミナーの目的

SGA目標実現コースの目的は、『人と企業の成功づくり“共に勝つ”』です。

「予習」「研修」「復習」を繰り返し実践し続けることで可能思考能力を高め、「職場ビジョンと仕事の目標」の実現を通して、会社の成長発展と社会に貢献する「目標実現アンバサダー」を育成します。

60日間の主な活動内容

①「PSVプログラムテキスト」

現実の人生を切り開き、成功を勝ち得るための原理・原則を学びます。



②業績向上目標

顧客接点を向上させるための目標を設定し、実践しながら目標を実現する力を高めます。



③選択目標

「業績向上目標」で設定した目標以外で、仕事において最も自分が求められている事について目標を設定し、実践します。

目標実現アンバサダー制度

SGA目標実現コースでは、可能思考能力を高め、職場ビジョンの実現に向け、60日間仕事の目標を設定し取り組んでいきます。すべてのプログラムを修了し、可能思考能力と目標実現能力を兼ね備えた修了生を、「SGA目標実現アンバサダー」に認定します。

また各SGAの中から代表者が選出され、年に一度、代表者による成果発表のプレゼンテーション大会が行われます。継続して学べる環境もあり、高いモチベーションを維持していくことができます。

目標実現アンバサダーの定義

- 目標を達成するために、可能思考能力でやり抜く力を高め、周りの「模範」となっている人
- 周りにプラスの影響を与えて、お客様の喜びをつくり出し、会社の目標を実現させ、社会に貢献している人

お世辞抜きで、よかったです！

時代に合ったセミナーに進化していく、自分の価値に気づき、挑戦したいと思えること、それがこのセミナーで効果的にできているように思います。「自分の価値を認める」という事に関して自信がもてるようになり、1回しかない人生を挑戦していかないと心から思っているところが素晴らしいと思いました。それが、第3講の面談だけでなく、1ヶ月経った後も同じように生き生きとしていて、リマインド学習の良さを実感しました。ただ単に知識だけを勉強するのではなく、もう一度深掘りすることで、心の中に落とし込めていくのではないかと思います。学習意欲が高まって、自分たちからセミナーに行きたいと言ってもらえるようになりました、社員さんの変化をとても感じています。

ご派遣者様の声



株式会社王宮道頓堀ホテル
専務取締役
橋本 明元 様
(大阪府)

今時代に合ったセミナーだと感じました！

事前に面談して目標を立て、自分の会社での課題であったり、なりたい姿であったり、目標数字を作りトレーニングするような、実務に合った内容でした。すぐ出る結果も、すぐ出ない結果もありますが、今回のセミナーをきっかけに60日間継続し、その後も継続することが大事だと思いました。まず一つできたことによって、本人が「ああ、頑張ってできたんだな」と思うことが長く続けられる秘訣だと思います。リマインド学習によって、自分で習慣づけて動画を見ながら学ぶことが大切だと気づき、会話の中でも「学び続けていかないといけない」と言ってくれています。セミナー後も自分たちで立てた目標を継続していく、仕事自体を楽しそうに取り組んでいるので、周囲へも良い影響を与えています。



株式会社
繩縫建設
代表取締役
繩縫 雅文 様
(岐阜県)

60日間で徹底的に**良い習慣**(リハーサル)を身につける

可能思考の習慣化と定着化をはかるため、「予習」「研修」「復習」を繰り返します

新設 SGAリマインド学習システム

SGA申込時～第1講 ※研修開始20日前より

① 予習動画・リマインド学習 (14番組)

- (例) • 成功への習慣づくり
• 目標を明確に持つと人生は楽しい
• 目標を持つ意味

研修期間

① SGAリマインド学習

【第1講後】(11番組)

- (例) • SCで握んだ契約の力を最大限に活用するための心構え
• やり抜く力が能力を開花させる
• 目標に対する決意を固める 等

【第2講後】(12番組)

- (例) • コミットメントの4つの定義
• あなたが職場から与えられているものとは
• サクセスパートナー目標を行う目的 等

第3講後～1か月間

① 復習動画・リマインド学習 (13番組)

- (例) • 成功のポイント
• やり続ける重要性
• 仕事の有意義性 等

② 奥村幸治氏によるフォローアップ動画 (1番組 60分)



修了後のフォローアップとして、1か月間、奥村幸治氏による約60分の動画を無料配信します。オリックス時代のイチロー選手や様々な一流選手と身近に接し、田中将大投手を育ててもらいました。そうした実体験を基に、可能思考や目標実現の大切さについて語ります。



デジタルが苦手な方、不安な方でも大丈夫!!
スタッフが丁寧にサポートしますので、ご安心ください



株式会社神山
モータース
代表取締役
神山 宗一郎 様
(熊本県)

SGAが始まった当初、60日間やり遂げられるか不安でしたが、やってよかったです。会社に戻ってフィードバックし、会社に還元できる自信を持って言えます。次の講義を受ける前にどういうものを受け



株式会社
WONDER four
安見 篤識 様
(兵庫県)

チームで取り組んでいるなかで、協力して絆が生まれ学びがありました。これから「あきらめない心」を持って問題に取り組みたいと思います。第2講後のリマインド動画で目標実現アン



株式会社
イタミアート
課長
小坂 卓哉 様
(岡山県)

自分自身の中で課題と直面したとき、以前は課題と正面から向き合えず、逃避的な行動をとっていたのですが、研修で学んでいくなかで、逃避的な行動は目標実現から遠ざかる行為だと学びました。

るんだろうといった不安点は、リマインド学習の動画で学んで心構えができました。終了後のリマインド動画は必ず見ます。毎回いいお話を詰まっているので見るのが楽しみです。

バサダーの宍戸さんの事例紹介を見て、影響され動機づけされました。熱意とリーダーシップがあり、格好いいなと思いました。修了後のリマインド動画も自分の成長につながるように全部見ます。

3講を迎えて、今後目標を持ちながら、どのようにモチベーションを継続するか不安がありました。これから30日間リマインド学習で学ぶ機会があるので、この学びを最大限に生かし、今のモチベーションが途切れることがないように持ち続けたいです。

ご受講生の声