

参加要領

◆受講スタイル: 大阪研修センターまたは オンライン受講
 ※セミナースタート後、受講スタイルの変更はできません。
 ※3密を避けるため会場受講は定員を設定しております。
 会場希望の方はお早めにお申し込みください。
 ※感染拡大状況により、ご受講生の安全を第一にオンライン開催に変更させていただく場合がございます。

◆受講資格: 20歳から38歳までの後継者
 ※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、
 同業の方の参加はご遠慮ください。

◆受講料: (税込)

	法人会員	一般
1名	198,000円	217,800円

※セミナー期間中に参加いただく「NISSOKEN可能思考・メソッド SA自己成長コース」1回分の受講料(一般価格78,100円)は不要です。
 ※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
 ※フレックスコースをご利用いただけます。
 ※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。
 ※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

◆ご案内: セミナーのご案内や資料はメールでお送りします。
 ただし必要に応じ、お電話や郵送、
 またはFAXさせていただくこともあります。

※講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
 ※セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
 ※駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。
 ※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
 ※申込数が一定数に達しない場合や自然災害・感染状況により、開催方法を変更したり、延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。
 ※セミナー中に新型コロナウイルスの陽性が判明した場合、直ちにオンラインに切り替えさせていただきます。その際、交通費や宿泊費などは各自負担となりますので何卒ご了承ください。

会場・お問い合わせ先

大阪研修センター
 〒564-8555 大阪府吹田市豊津町12-5
 TEL(06)6388-7741
 FAX(06)6388-7739



■東京研修センター TEL(03)5632-3030 FAX(03)5632-3051

■福岡研修センター TEL(092)475-1466 FAX(092)482-8392

■名古屋研修センター TEL(052)483-0471 FAX(052)483-0500

■札幌研修センター TEL(011)729-2141 FAX(011)729-2145

■広島営業所 TEL(082)502-6281 FAX(082)502-6282

■シリコンバレーオフィス



メールアドレスご入力の際 **ご注意ください**
 個人のメールアドレスをご入力ください。
 代表アドレスや役職アドレスは登録できません。
 (例:「info@」「postmaster@」「ceo@」など)

オンライン受講の際のお願い

- 個室で一人で
- カメラとイヤホン
- 仮想背景を使用しない
- 周りの方の聴講禁止
- 録画・録音の禁止

会場受講の際のお願い

- マスクの着用
- 抗原検査(初日のみ)
- 検温
- 手消毒
- 体調不良時は受講不可

お申し込み方法

セミナー情報、お申し込みはコチラ



QRコードまたはNISSOKENホームページからお申し込みください

ホームページ

<https://www.nisouken.co.jp/>

事業承継塾 NISSOKEN

検索

「個人情報のお取り扱いについて」~下記の内容に同意の上、お申し込みください~

○本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、NISSOKENグループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント・(株)企業研修・Webinar Japan(株))のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。
 ○お客様からいただきました個人情報に関して、修正・利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。
 ○NISSOKENグループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

企業経営の目的は永続すること

《対象》 20~38歳の後継者

事業承継塾6か月コース

後継者育成のための実践6か月!

point 1

松本一郎税理士が『相続税対策』のノウハウ伝授

point 2

3年後に迫る『2025年問題』を切る

現経営者は第1講、第5講は参加無料

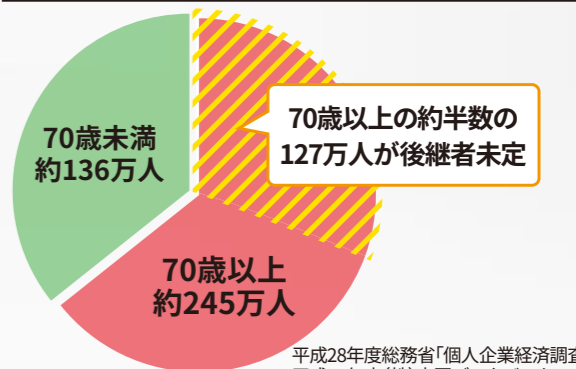
70歳越えの経営者が245万人、内半数が後継者未定の現実

後継者育成の遅れは企業永続の致命傷となる

セミナーで得られる効果

1. 事業承継のために、具体的に何に取り組まなければならないか(後継する側・させる側)
2. 後継者自身のビジョンと理念の明確化
3. 後継するために磨かなければならないスキルの明確化
4. 自社の経営資源(人・もの・金)の強み・弱みの分析と課題の明確化
5. 事業承継計画書の作成手法と着眼点

中小企業・小規模事業者の経営者の2025年における年齢



平成28年度総務省「個人企業経済調査」、平成28年度(株)帝国データバンクの企業概要ファイルから推計

講師



梅原 隆広

NISSOKEN 取締役
 [主な担当セミナー]
 ・NISSOKEN可能思考・メソッド
 ・SC自己実現コース
 ・後継者のための起業家精神養成スクール



第5講担当

松本 一郎氏

MGS税理士法人 代表社員
 税理士
 中小企業の税務顧問の他、経営計画策定支援、相続対策など幅広い顧客ニーズに対応している。

2022年開催日程 (開催時間 10:00~18:00)

※第1講・第5講は経営者の方も是非ご参加ください。

	第1講	第2講	第3講	第4講	第5講	第6講
・大阪研修センター ・オンライン	6/16(木) 経営者参加可	7/14(木)	8/16(火)	9/16(金)	10/18(火) 経営者参加可	11/14(月)

※感染拡大状況により、ご受講生の安全を第一にオンライン開催に変更させていただく場合がございます。



後継とは事業ではなく『志』を受け継ぐのだ！

経営者の使命は後継者を育成すること

経済産業省が発表したレポート(2017年)では、2025年に70歳を超える中小企業の経営者は245万人となり、そのうちの約半数が「後継者未定」という報告があります。

中小企業にとって、事業承継問題は看過できない喫緊の問題です。

すでに、後継者育成に着手されていますか？
後継者の選定と早期育成、更には相続税対策など、早急に取り組まなければならない課題が山積です。事業承継塾では、後継者だけでなく社長も一緒になって、後継者育成と併せて、現実的な税務対策の手法を学んでいただきます。

次のような『後継への不安』を解決します！

- 後継までに何をすればいいのだろうか？
- 後継にはどんな経営知識を身につける必要があるのだろうか？
- 社員はついてくるだろうか？
- 創業者の考え、^{おも}念を理解しているだろうか？
- 後継への意志は明確だろうか？

セミナーのポイント

1 税務のプロが相続対策を直接指南！(第5講)

第5講は税理士の松本一郎氏(MGS税理士法人 代表社員)に講師を務めていただき、専門家の立場からの『相続対策』について講義をしていただきます。



2 親と子、社長と後継幹部で学ぶ！(第1講と第5講は社長も一緒に学んでいただけます！)

第1講と第5講は、現経営者にもご参加いただけます。事業承継に向けて、具体的な手順ややるべきことなど、後継者と共に学び共有することができます。



3 後継する側とさせる側と一緒に事業承継計画書の作成手法を学ぶ！

第5講では相続税対策を含め、後継の方針を明確にし、経営者と共に事業承継計画書の作成手法と着眼点を学んでいきます。



4 後継経営者が受講生をサポートします！

実際に企業を後継した経営者が、アドバイザーとして受講生をサポートします。アドバイザーの豊富な経験により、後継者は実践的な学びが得られます。

アドバイザーが親身になってサポートします。後継者の状況に合わせて、適切にアドバイスします。



カリキュラム

※NISSOKEN可能思考・メソッド SA自己成長コースを受講されていない方は本セミナー期間中にご受講いただけます(無料)

第1講

「事業承継は中小企業にとって喫緊の課題」

- ①事業承継を取り巻く現状
- ②後継者の育成と税制対策
- ③経営理念の継承が、何よりも重要
- ④後継に不可欠な5つの継承
- ⑤後継経営者事例研究

第2講

「不屈の力を引き出す“ビジョン”の力」

- ①経営の本質とは？
- ②自社の使命の明確化
- ③事業分析手法
- ④“ビジョン”が持つ力と意味
- ⑤後継経営者事例研究

第3講

「モチベーションの高い社風づくり」

- ①モチベーション理論と現状分析
- ②指導者の3つの条件
- ③後継者適性チェック
- ④後継方針の策定と事業承継のあり方
- ⑤後継経営者事例研究

第4講

「戦略的財務の理解と増益経営」

- ①財務の基礎知識と現状分析
- ②戦略を生む財務の読み解き方
- ③増益経営の仕組み
- ④永續させる「三位一体経営」の手順
- ⑤後継経営者事例研究

第5講

「喫緊に取り組む相続税対策と事業承継」

- ①相続税の基礎知識
- ②非上場株式の評価方法
- ③相続財産と相続税の算出方式
- ④株式の生前対策と事業承継税制
- ⑤事業承継計画書の作成手法と着眼点

第6講

「事業承継計画書のディスカッション」

- ①事業承継計画書のあり方についてディスカッション
- ②着手すべき能力開発
- ③後継に向けての3つの学習
- ④後継経営者事例研究

ご参加者の体験談

後継者にお聞きしました！



ルミナス智恵子
美容室グループ
藤井 智菜貴 様

Q.どのような学びがありましたか？

私にとって事業承継塾6か月コースでの学びは、今の自分を創り出してくれる原点でした。右も左も分かりませんでしたが、同じ悩みを持った後継者仲間と共に学べたこと、社長である父と、実はあまり話し合えていなかったことに気づくことができました。

Q.自分自身や会社にどのような変化がありましたか？

私自身や会社も未来に向かって少しずつ挑戦できる姿勢になり、社員さん一人ひとりがイキイキと働いているように感じています。100年企業を目指し「お客様や社員さんの『ありがとう』を探求し、幸せを創る会社」を実現するために、感謝・情熱・行動を大切に邁進していきます。

社長様にお聞きしました！



ルミナス智恵子
美容室グループ
代表取締役
藤井 邦昭 様
美容業
(石川県)

Q.セミナーにご派遣いただいた理由をお聞かせください

後継者育成をどうしたら良いか、以前から迷いがありました。そんな最中に大学生の長女が事業を継ぎたいと言ってくれ、一緒に学ぼうと思い派遣しました。

Q.後継者にどのような変化や効果がありましたか？

長女は、大学・美容師免許・業務・セミナーと「4足の草鞋」でしたが、講師や起業家卒業生のサポートのお陰で安心して学ぶ事ができました。他の受講生とのディスカッションで視野も広がり、事業承継イメージが描けるまでに成長しました。「自分事」と捉える学びが、自発的な行動へと繋がったようです。入社直後から、職場ビジョン実現のために頼もしい存在へと急成長しました。

後継者の使命は企業を永續させること