

潜在能力を引き出し、やる気を高める能力開発法

企業内マネジメントコーチング

1日セミナー



現場ではプレイングマネージャーが自分の業務に追われ、なかなか人材育成のための時間を割くことができません。コーチングはひとつのコミュニケーションスタイルです。部下や後輩との日頃のコミュニケーションの取り方を変えることで、部下のモチベーションを高めたり、創造性や自主性を引き出すことが可能になります。このセミナーでは、その基本となるコーチングマインドを学んでいきます。

選べる受講スタイル /

ハイブリッド開催

リアル

オンライン

セミナーのポイント

- ①コミュニケーションスタイルの幅が広がります。
- ②人材育成のコツがつかめます。
- ③マネジメントコーチングの概念を学べます。
- ④部下と上司の関係がより深まります。

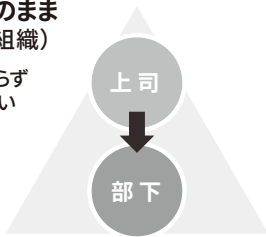
セミナーカリキュラム

- ①企業内マネジメントコーチングとは
- ②コーチングの必要性と企業や人材を取り巻く時代の背景
- ③コーチングは上司に必要な戦略的コミュニケーションスキル
- ④コーチングが成立するポイント
- ⑤コーチングの3大スキル

マネジメントコーチングの効果

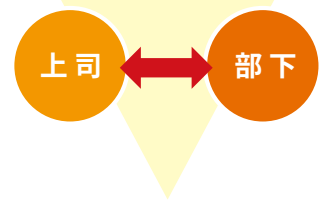
上司がマネジメントコーチングを実践できないと

部下と上下関係のまま
(トップダウン型の組織)
部下のやる気は高まらず
人材育成がすすまない



上司がマネジメントコーチングを実践できると

部下とパートナー関係を築く
(ボトムアップ型の組織)
部下のやる気が高まり
人材育成がすすむ



〈こんな人材が育ちます〉

- 自分で考えることができる人材
- 自発的に行動する人材
- 目標に対して意欲的な人材
- チャレンジ精神を持ち続ける人材

お客様の声

コーチングとティーチングという言葉をもっと正しく認識することができました。



傾聴について改めて考えさせられました。自分の聞く姿勢や話す姿勢を見つめなおすことができました。



承認とは、相手の気持ちを受け止めるだけでも成立するものであるということが、とても勉強になりました。相手のことを考える、そこをもう一度自分でも取り組んでいきたいと思えます。



聞く側の態度や質問の仕方によって相手の行動がガラッと変わってしまうことを実感しました。そういったことがあるとわかったことで私自身の質問の仕方、聞き方に注意が向くようになりました。



開催日時

7月1日 (水) 10:00~17:00

受講対象

経営者・経営幹部・管理職・一般社員

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

開催スタイル

【ハイブリッド開催】

- ・大阪研修センター
(大阪府吹田市豊津町12-5)
- ・オンライン

受講料(税込)

	法人会員	一般
1名	18,700円	20,900円

※法人会員のフレックスコースをご利用いただけます。
※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。

お申し込み
お問い合わせ

日創研
大阪研修センター

TEL(06)6388-7741

Mail:info@nisouken.co.jp

日創研 コーチング1日

https://www.nisouken.co.jp/



中小企業の活性化 人と企業の成功づくり



日創研