



## 人材開発支援助成金のご案内

### 人材開発支援助成金

人材開発支援助成金は、事業主等が雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を国が助成してくれる制度です。

1人あたり  
受講費用の  
**45%**

賃金助成  
**800円/1時間**  
(事業主団体等の場合は  
賃金助成なし)

受講の**6か月前から1か月前までの間に**  
訓練計画等の提出が必要です！

対象 **セミナー受講が10時間以上**  
※トータル時間ではなく  
実際の実訓練時間が対象です。

※申請予定の方は**お早め**に  
お申し込みください。



詳しい受給条件や手順、制度の最新の情報はこちらをご確認ください→

### 参加要領

■ 受講対象：経営者・経営幹部・後継者・管理職(各候補者を含む)

★ 同一会社で社長・幹部・管理職等、一緒にご参加されますとより効果的です。

※ コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

■ 受講スタイル：【ハイブリッド開催】

7月開催 大阪研修センター または オンライン

8月開催 東京研修センター または オンライン

※ セミナースタート後、受講スタイルの変更はできません。

■ 受講料：  
(税込)

	法人会員	一般
1名	52,250円	57,200円

- ※ 法人会員のフレックスコースのご利用またはSA特典の振替(1枠につき1名)が可能です。
- ※ お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
- ※ 恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。
- ※ 受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

### セミナーの当日のご案内、回答やお手続き、関係する資料の受け渡し等は、「日創研マイページ」で行います。

※ 初回のみアカウント登録が必要です。

アカウント登録には個人のメールアドレスが必要です。  
一つのメールアドレスで複数のマイページ登録を行うことができませんので、あらかじめご了承ください。

(例:「infoなどの代表アドレス」「店舗のアドレス」など)

※ 日創研ホームページから、ご利用ガイドがご覧いただけます。

※ 講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。

※ セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。

※ 駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。

※ 暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。

※ 申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、開催方法の変更、延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

○ 本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、日創研グループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)COD コンサルタント・(株)企業研修)のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。

○ お客様からいただきました個人情報に関して、修正・利用停止・削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。

○ 日創研グループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

### 会場・お問い合わせ先

7月開催

#### 大阪研修センター

〒564-8555 大阪府吹田市豊津町12-5

TEL (06) 6388-7741

FAX (06) 6388-7739



8月開催

#### 東京研修センター

〒136-0076 東京都江東区南砂2-2-7

TEL (03) 5632-3030

FAX (03) 5632-3051



#### 福岡研修センター

TEL (092) 475-1466

FAX (092) 482-8392

#### 名古屋研修センター

TEL (052) 483-0471

FAX (052) 483-0500

#### 札幌研修センター

TEL (011) 729-2141

FAX (011) 729-2145

#### 広島営業所

TEL (082) 502-6281

FAX (082) 502-6282

### お申し込み方法

日創研ホームページからお申し込みください

人材育成ワンポイント

検索

<https://www.nisouken.co.jp/>



## 人材育成の「仕組み」と「ポイント」を学ぶ

# 人材育成 ワンポイントセミナー

選べる受講スタイル

ハイブリッド開催

リアル

オンライン

## 自社を成長・発展させる “人財”を育てよう

### 人材の格差が企業の格差！

数ある経営資源の中で、人材ほど重要な資源はありません。伸びている会社の特徴は、人材育成を戦略的にとらえ、部下指導を具体的に行っているということです。戦略を決めるのも、経営の効率性や効果性の追求も、全ては人の能力によって決定されているのです。

このセミナーでは、

- 人を育てるといったことはどういうことなのか
- なぜ育たないのか
- どうすれば効果的に育てることができるのか

人材育成に関して基本から学んでいきます。ぜひご参加ください。



講師  
児玉 貴則

日創研セミナー講師



2026年開催日程 **ハイブリッド開催**

● 1日目/10:00～18:00 ● 2日目/10:00～17:00

会場	日程
大阪研修センター・オンライン	7月23日(木)・24日(金)
東京研修センター・オンライン	8月31日(月)・9月1日(火)

# 人材育成は自分育成、上司が育てば部下も育つ!

このようなお悩みや疑問を解決します!

- ✓ 自社に人材育成の仕組みがない
- ✓ 人材育成を基本から学びたい
- ✓ 職場の士気が低い
- ✓ お客様や社員からのクレームが多い
- ✓ 仕事の生産性が下がっている

- どんな育成法があるの?
- 自分の教育はどのタイプ?
- 何故、人材が育たないの?
- 人材を育成しないと  
どんな問題が起こる?



Day1

1日目

カリキュラム

Day2

2日目

## 第1講座

- 組織における3大マネジメント機能
  - ・人のマネジメント
  - ・仕事のマネジメント
  - ・組織のマネジメント
- 人材育成の目的



## 第2講座

- どのような人材を育成するか  
(社長力・管理力・現場力)
- どのようなリーダーを育成するか

## 第3講座

- 本物のチームワーク

## 第4講座

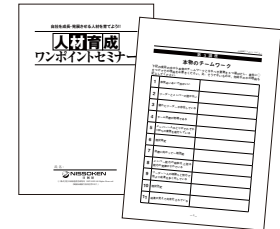
- OJTとOFFJT

## 第5講座

- 人材育成における4:2:4

## 第6講座

- 経営方針と人材育成
- まとめ



## 人材育成の3つの側面を学ぶ

### 人材育成は企業経営の基本機能

企業は人に始まり人に終わる  
企業格差は全て人材格差

人材育成を行うために必要な知識を「上司」「部下」「組織」の3つの側面から学ぶことで、人材育成に関する知識を、バランス良く学ぶことができます。職場での人材育成を、より適切に行うことができるようになります。



上司

### 1 上司の指導能力向上

人材を育成するために、上司に必要な能力を学びます。上司としての考え方やあり方、行動を学びます。また、診断を行い、現在の上司の人材育成能力や、高めていくべき能力を明確にします。

部下

### 2 部下の育成方法

人材を育成するために知っておくべき理論を学びます。部下が身につけるべき能力や、部下の能力に応じた育成方法などを学びます。人材を戦略的に育成するための方法や、人材育成に対する考え方を具体的にお伝えします。

組織

### 3 組織の環境づくり

人材の成長は組織の環境に大きな影響を受けます。組織に人材育成をする風土があれば、人材の能力は自然と高まり、人材は育っていきます。そのような組織の特徴や、組織を活性化させるために必要な要素が何かを学びます。

## 戦略的に“人財”を育てよう

人材の育成は、自社に合ったものでなければ効果がありません。せっかく人材を育てても、能力を発揮することができなくなります。自社の求める人材像や育成方法、計画など、人材育成を行う上で必須の知識をお伝えします。

計画的に育てる

伸ばす能力が明確

経営理念に沿っている

正しい方法で育てる

適材適所の人材配置

長期的

戦略的

計画的

継続的

体系的

評価



### 受講者の声



株式会社鶏やロー  
エリアマネージャー  
楠見 光祐 様  
飲食業  
(千葉県)

**セミナーに参加されたきっかけをお聞かせください**  
店舗数が増え会社として仕組みづくりのブラッシュアップのタイミングでもあり、エリアマネージャーが増えるタイミングでもあったので、上司からの推薦で参加させていただきました。

**セミナーの中で得た気づきや学びを教えてください**  
社内での研修や普段から会社全体で取り組んでいる施策や仕組みの効率化、その効果性を客観的に見て、もっとよりよくできる改善点がたくさんある事に気づけました。

会社の理念については普段から話をしていますが、人事理念や教育理念という言葉は初めて聞く事ができたので、まだまだ知らない事があると気づきました。

**自分自身や会社にどのような変化がありましたか**  
受講の翌日が業務改善提案会だったので、早速実践しました。今まで曖昧になっていた部分をどうしていくかの質問、提案をしたところ、業態の責任者に任命されました。9月から本格的に動いていけるのが楽しみです。今回の研修でレベルアップできたので、最高のエリアマネージャー、部長を目指し取り組んでいきます!