



人材開発支援助成金のご案内

人材開発支援助成金

制度の概要

人材開発支援助成金は、事業主等が雇用する労働者に対して職務に関連した専門的な知識及び技能の習得をさせるための職業訓練等を計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等を国が助成してくれる制度です。

1人あたり
受講費用の
45%

賃金助成
800円/1時間
(事業主団体等の場合は
賃金助成なし)

受講の**6か月前から1か月前までの間に**
訓練計画等の提出が必要です！

対象 セミナー受講が**10時間以上**
※トータル時間ではなく
実際の実訓練時間が対象です。

※申請予定の方は**お早め**に
お申し込みください。



詳しい受給条件や手順、制度の最新の情報はこちらをご確認ください→

参加要領

■ 対 象 者：会社の未来を担う女性幹部・リーダーおよび候補の方

■ 受講スタイル：オンライン受講

■ 受 講 料：
(税込)

	法人会員	一 般
1名	275,000円	302,500円

※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
※法人会員のフレックスコースをご利用いただけます。
※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。
※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

お問い合わせ先

■ 大阪研修センター TEL(06)6388-7741
FAX(06)6388-7739

■ 東京研修センター TEL(03)5632-3030
FAX(03)5632-3051

■ 福岡研修センター TEL(092)475-1466
FAX(092)482-8392

■ 名古屋研修センター TEL(052)483-0471
FAX(052)483-0500

■ 札幌研修センター TEL(011)729-2141
FAX(011)729-2145

■ 広島営業所 TEL(082)502-6281
FAX(082)502-6282

**セミナーの当日のご案内、回答やお手続き、関係する資料の
受け渡し等は、「日創研マイページ」で行います。**

※初回のみアカウント登録が必要です。
アカウント登録には個人のメールアドレスが必要です。
一つのメールアドレスで複数のマイページ登録を行うことができませんので、
あらかじめご了承ください。
(例:「infoなどの代表アドレス」「店舗のアドレス」など)
※日創研ホームページから、ご利用ガイドがご覧いただけます。

お申し込み方法

日創研ホームページからお申し込みください

日創研 女性管理者 検索
<https://www.nisouken.co.jp/>



「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

- 本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、日創研グループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)COD コンサルタント・(株)企業研修)のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。
- お客様からいただきました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。
- 日創研グループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

第一線で活躍する
女性経営者・女性リーダーのロールモデルに学ぶ

女性管理者 養成講座

将来の労働力不足が懸念される中で、ニーズの多様化やグローバル化に対応するためにも、ダイバーシティは経営の必須条件となっています。

女性活躍推進の取り組みは、企業にとっても、人材の確保・定着や社員のモチベーションの向上など、多岐にわたり大きなメリットがあります。持続的成長と経営力を強化する戦略の一つとして、女性リーダーの育成に取り組みましょう。

モデレーター



中野 裕子



真喜屋 裕美



堀本 華花

2026年開催日程 オンライン開催 10:00～16:00

第1講	第2講	第3講	第4講	第5講	第6講
2月16日(月)	3月16日(月)	4月13日(月)	5月11日(月)	6月15日(月)	7月13日(月)
第7講	第8講	第9講	第10講	第11講	第12講
8月18日(火)	9月16日(水)	10月13日(火)	11月9日(月)	12月7日(月)	²⁷ 1月15日(金)

内 容

毎講、各企業で活躍されている女性経営者・女性幹部を講師にお招きし、実際の事例を発表いただきます。ディスカッションや社内課題を通して、自社の経営理念・ビジョン・方向性・問題点を共有し、共に考える時間を設けます。さらに、企業組織の基本についての講義も織り交ぜ、迅速かつ着実に理念や計画が共有されることを後押しします。

すでに幹部・リーダーとして活躍されている方には、日々のマネジメントや部下育成の取り組みを見直し、より効果的に成果を上げるヒントを得られる場です。これから幹部を目指す方にとっては、「何から始める?」「何に注意する?」「大切なことは何?」といった疑問や不安を解消し、すぐに現場で活躍できる人材へと成長できる場となります。

6つのポイント

1. 経営理念や経営方針の共有(共感しあう職場づくり)
2. 理想の幹部像とは(マネジメント能力の向上)
3. 経営幹部の役割と責任の明確化(任務意識の向上)
4. 人材育成のポイントと仕組化(OJTとOffJT)
5. 企業文化と社風の改善(価値観教育)
6. 組織のコミュニケーション(報告連絡相談確認)の見直しと改善策



企業や社会が女性活躍を望む4つの理由



優秀な人材の
確保と定着



ブランド価値と
企業価値の向上

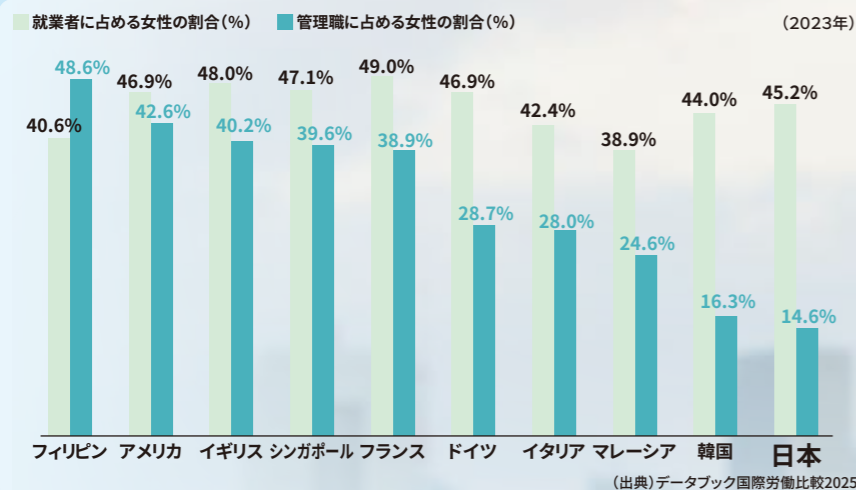


多様な視点で
イノベーション向上

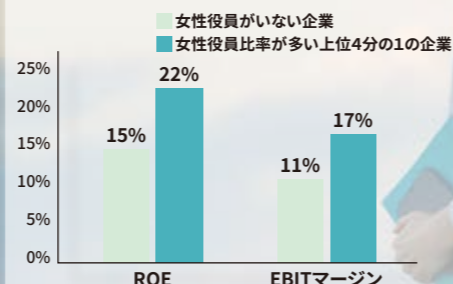


働きやすい環境づくりで
生産性向上

就業者及び管理職に占める女性の割合



女性役員比率が高い企業ほど、
ROE(自己資本利益率)や
EBITマージン(営業利益率)が高い!



(出典) McKinsey&Company "Women Matter: Time to accelerate:
Ten Years of Insight into Gender Diversity" (2017年)
<調査対象: 10カ国の企業約300社(日本を含まない)>
※ EBITマージン: 支払金利前税引前利益と売上との比率

カリキュラム

毎講の流れ

テーマの共有
前回の振り返り

意思決定トレーニング

事例発表
質疑応答

まとめの講義

講師・テーマ

第1講 2/16[月]

会社の理念・ビジョンについて

株式会社武蔵境自動車教習所
代表取締役 高橋 明希 様



第2講 3/16[月]

企業文化と良い社風をつくる

株式会社コトモファーム
専務取締役 齋藤 ゆみ 様
マネージャー 澤田 春菜 様



第3講 4/13[月]

私らしい生き方・働き方と
リーダーとしての成長

株式会社ベアーズ
取締役副社長 高橋 ゆき 様



第4講 5/11[月]

結果をつくるマネジメント

株式会社アルシュ
取締役専務 松下 有希子 様



第5講 6/15[月]

経営幹部のリーダーシップ

株式会社まなぶ
代表取締役 八木 由美 様
管理責任者 鈴木 明美 様



第6講 7/13[月]

キャリアの描き方

アートビルダー株式会社
常務執行役員 中村 和美 様



第7講 8/18[火]

チームでつくる顧客満足

リクロー株式会社
本部長 薮内 なおみ 様



第8講 9/16[水]

人を活かすコミュニケーション

株式会社片町フードセンター
経営企画室室長 中西 英理 様



第9講 10/13[火]

お客様に支持される会社づくり

株式会社ピーターパン
販売企画チーフ 横手 敦子 様



第10講 11/ 9[月]

強みを引き出す人財育成

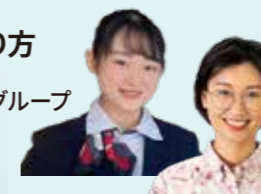
株式会社マルブン
執行役員
人財育成室マネージャー 小山 純 様



第11講 12/ 7[月]

働きたくなる組織のつくり方

株式会社王宮 ブリッジホテルグループ
支配人 岡 愛子 様
支配人 陳 雨琪 様



2027年
第12講 1/15[金]

経営方針を実現する力

社会福祉法人千成会
理事長 八城 紀恵 様

