

参加要領

■ 受講スタイル：オンライン受講

■ 受講対象：経営者・経営幹部・人事担当者・管理職

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

受講料: (税込)	法人会員	一般
1名	55,000円	60,500円

※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。

※法人会員のフレックスコースをご利用いただけます。

※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。

※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

セミナーの当日のご案内、回答やお手続き、関係する資料の受け渡し等は、「NISSOKENマイページ」で行います。

※初回のみアカウント登録が必要です。

アカウント登録には個人のメールアドレスが必要です。一つのメールアドレスで複数のマイページ登録を行うことができませんので、あらかじめご了承ください。
(例:「infoなどの代表アドレス」「店舗のアドレス」など)

※NISSOKENホームページから、ご利用ガイドをご覧ください。

お問い合わせ先

お近くの研修センターにお問い合わせください。

■大阪研修センター TEL(06)6388-7741
FAX(06)6388-7739

■東京研修センター TEL(03)5632-3030
FAX(03)5632-3051

■福岡研修センター TEL(092)475-1466
FAX(092)482-8392

■名古屋研修センター TEL(052)483-0471
FAX(052)483-0500

■札幌研修センター TEL(011)729-2141
FAX(011)729-2145

■広島営業所 TEL(082)502-6281
FAX(082)502-6282

■シリコンバレーオフィス



※講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
※セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
※申込数が一定数に達しない場合や自然災害などにより、開催方法の変更、延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。

お申し込み方法

NISSOKENホームページからお申し込みください

キャリア開発支援セミナー 検索

<https://www.nisouken.co.jp/>



NISSOKENのセミナーは
全国**1万4,442社**の企業で導入され、これまでのべ**109万名**の皆様に受講いただいています。

セミナー事業

- ・階層別、体系的なセミナーの開催
- ・ラーニングアプリGrowthCollege
- ・講演会、講師派遣
- ・海外視察

コンサルティング事業

- ・経営指導、経営コンサルティング
- ・財務診断、社風診断
- ・経営診断および指導

出版事業

- ・月刊『理念と経営』の出版、販売
- ・朝礼教材『13の徳目』の製作、販売
- ・ビジネス書籍の出版、販売
- ・各種教材の開発、販売

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

○本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、NISSOKENグループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント・(株)企業研修・Webinar Japan(株))のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。

○お客様からいただきました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。

○NISSOKENグループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

積極的なキャリア開発支援で
採用力強化・定着率向上・組織の活性化を実現

社長・幹部のための自律型人財を育てる キャリア開発支援セミナー

先行き不透明な日本経済を背景に、将来不安により若い人材の離職が増えています。そうした不安を解消し、前向きに働いてもらうために、自ら考え行動できる自律型の人財育成が求められており、一人ひとりに合わせた『キャリア開発』が重要な鍵となっています。社員自らがキャリアを自覚し、主体的に行動を起こせるようになるには、経営陣、上司のキャリア開発に対する理解と支援が必要です。

本セミナーでは経営陣や上司を対象に、キャリア開発支援者としての意識を醸成し、キャリア開発支援の具体的な手法を学んでいただきます。企業側が率先して取り組むことで、社員のエンゲージメントやモチベーションのアップ、生産性や定着率の向上、組織の活性化を促進していきます。



誤った解釈や考えは『離職』を招く

人材育成は、
ハイポテンシャルな人材に
集中させた方が効果的だ。

キャリア開発は
転職につながる恐れがある。

キャリア開発は
大企業がすることだ。

キャリアは、個人の取り組みで
マネージャーの仕事ではない。

成長を支援するのか、離職を傍観するのか。貴社はどちらですか？



講師 杵淵 隆

NISSOKENセミナー講師
キャリアコンサルタント

2024年開催日程 開催時間13:00～17:00【オンライン開催】

	第1講	第2講
第1期	7月30日(火)	8月27日(火)
第2期	9月24日(火)	10月29日(火)

セミナーの目的

1. 社員のキャリア開発支援を行う意義と重要性を理解する
2. キャリア開発支援の具体的方法を理解する
3. 社員とのキャリア面談の必要性と進め方を理解する
4. 次世代のマネージャーに必要な学びを理解する

キャリア開発に取り組むメリット

1. 自律した人財の育成による組織の活性化 
2. 生産性や業績向上による企業の成長 
3. 優秀な人財の獲得と定着率の向上 
4. 組織と個人のWin-Winの実現 

キャリア開発のステップ

第1ステップ Can (できること)

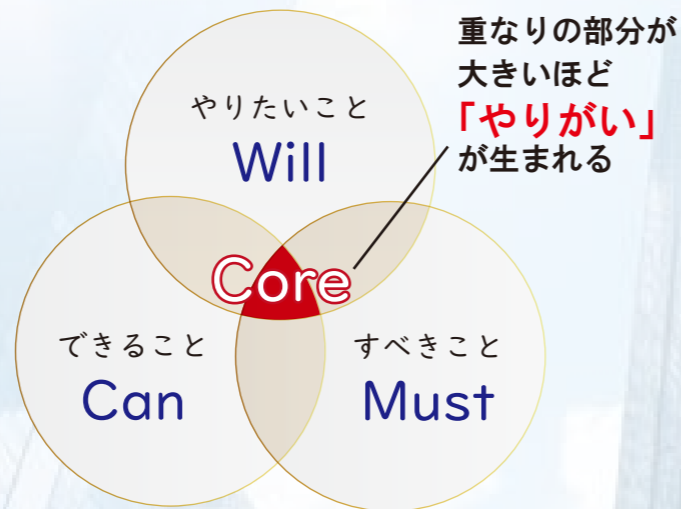
自分が持っている能力やスキル、経験を指し、自分にできることを知る段階

第2ステップ Must (すべきこと)

自分が果たすべき役割や責任を指し、会社や上司、部下、お客様からどのような期待をされているかを見つめる段階

第3ステップ Will (やりたいこと)

自分のやりたいこと、興味があること、将来に向けてありたい姿などを指し、自分の進みたい道を描く段階



カリキュラム

※カリキュラム内容は変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

第1講

第1講座 キャリア開発支援が必要な時代

1. 多様な働き方とマネージャーの現状
2. キャリア自律とマネージャーのジレンマとは
3. 3つのMの喪失とは
4. 企業側におけるキャリア開発支援の必要性

第2講座 3つのフレームワークでキャリア開発支援を考える

1. 3つのフレームワーク(Can・Must・Will)の意味
2. それぞれの中身を考えるための問いとヒント
3. 「現在の仕事」の現状を描く
4. これからのキャリア開発の課題を考える

第3講座 キャリア開発支援の実践

1. キャリア開発支援の4つのステップ
2. 能力開発の観点で行うジョブアサインメント(仕事の割当)
3. キャリア自律に役立つジョブ・クラブティングとは
4. リフレクション(振り返り)で体験学習の効果を高める

第2講

第4講座 キャリア面談を通じたキャリア開発支援

1. 評価面談とキャリア面談との違いとは?
2. キャリア開発は、質の高いダイアログ(対話)に帰着する
3. キャリア面談の基本的な進め方と留意点
4. 上司が事前に準備すべきこと

第5講座 次世代のマネージャーに求められるコンピテンシー(行動特性)

1. マネージャーに必要なコンピテンシー(行動特性)とは
2. コンピテンシー(行動特性)の領域と構成要素
3. セルフチェック(自己診断)
4. 各能力の解説と能力アップの方法

第6講座 キャリア開発支援を成功に導くために

1. 会社としてキャリア開発支援をどう位置づけるか
2. キャリア開発支援とマネージャー自身の能力開発
3. 成長実感が持てる機会をどう創り出すか
4. 成長を支援するか、辞めていくのを傍観するか

