

参加要領

◆受講資格:18歳以上の新入社員(社会人3年以内の方も対象となります)
※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

◆受講スタイル:会場受講 または オンライン受講

・名古屋研修センター ・札幌研修センター・広島営業所

※定員になり次第締め切らせていただきます
※3密を避けるため各会場に定員を設定しております。
会場ご希望の方はお早めにお申し込みください。

◆受講料: (税込)		法人会員(オーナー会員)	一般
3日間コース	1名	41,800円	46,750円
6か月 フォローコース	1名	94,050円	104,500円
	3名以上	83,600円/名	93,500円/名

- フレックスコースをご使用いただけます。
- 3日間コースはオーナー会員SA特典を振り替えてご受講いただけます。
(1枠につき1名)
- 教材費を含みます。

※お申込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
※恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。
※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

◆ご案内: 当日のご案内や資料はメールでお送りします。

※個別にお送りする内容のため、共通(代表)のアドレスでは登録できません。
あらかじめご了承ください。
(例:「info@」「postmaster@」「ceo@」など)

※ セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
※ 駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。
※ 暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に
属する方の参加はご遠慮ください。
※ 申込数が一定数に達しない場合や自然災害・感染拡大などの状況によっては、
開催方法を変更したり、延期・中止を行う場合がございます。予めご了承ください。

オンラインセミナーご受講にあたっての注意点

- ご参加にあたり以下の点をお守りください。
1. 1人につき1台のパソコンとイヤホン、WEBカメラをご用意ください。
 2. 申込をされていない方の周りでの聴講は固く禁止させていただいております。
 3. セミナー画面を撮影、録画、録音は固く禁止させていただいております。
 4. 個人情報を守るために別途ルールがございますのでお守りください。

会場・お問い合わせ先

名古屋研修センター

〒453-0018 名古屋市中村区佐古前町17-25
TEL (052) 483-0471
FAX (052) 483-0500



札幌研修センター

〒001-0010 札幌市北区北十条西3-13
NKエルムビル2F
TEL (011) 729-2141
FAX (011) 729-2145



広島営業所

〒730-0013 広島市中区八丁堀10-14
八丁堀マエダビル5F
TEL (082) 502-6281
FAX (082) 502-6282



■大阪研修センター TEL (06) 6388-7741
FAX (06) 6388-7739

■東京研修センター TEL (03) 5632-3030
FAX (03) 5632-3051

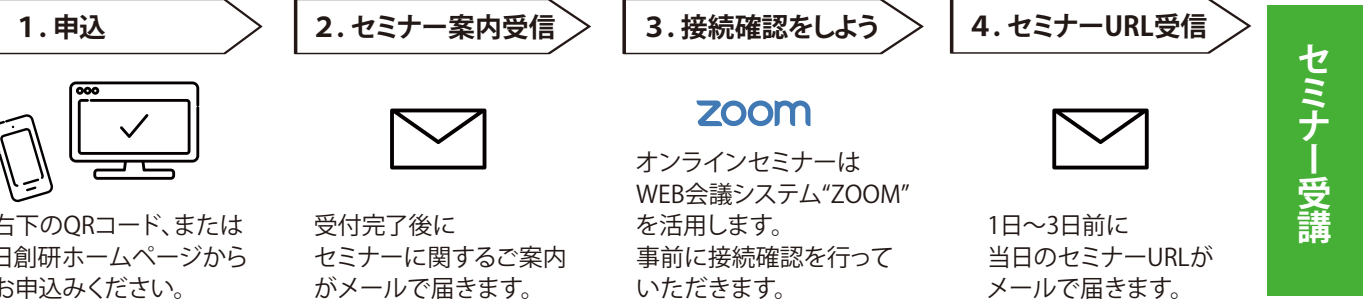
■福岡研修センター TEL (092) 475-1466
FAX (092) 482-8392

■シリコンバレーオフィス



メールアドレス ご注意ください
ご入力の際
個人のメールアドレスをご入力ください。
代表アドレスや役職アドレスは登録できません。
(例:「info@」「postmaster@」「ceo@」など)

オンラインセミナーの受講の流れ



お申込み方法

セミナー情報、
お申込みはコチラ



QRコードまたは日創研ホームページからお申し込みください。

ホームページ
https://www.nisouken.co.jp/

パソコン

日創研 新入社員

検索

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申込みください～

○本セミナーにお申し込みの際に、お客様より頂きました個人情報は、NISSOKENグループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント・(株)企業研修・Webinar Japan(株))のサービス内容のご案内に利用させて頂くことがあります。
○お客様から頂きました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡頂くことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。
○NISSOKENグループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

先輩・上司と一緒に学ぶ 新入社員セミナー

3日間コース

6か月フォローコース

会場受講
オンライン
受講スタイルが
選べる!

ここが違う!

先輩・上司の皆様と一緒に学ぶことができます!

新入社員を受け入れる 先輩・上司を対象 に、受け入れセミナーを行います。
会社が整えるべき体制や新入社員育成時のポイントを学び、入社後のスムーズな
人材育成にご活用いただけます。



新入社員セミナー

他社の新入社員からも刺激が!

様々な業種の方との交流で、多面的な思考が身に付きます。



受け入れセミナー

今、求められる、若手社員の戦力化

「変革の時」今何を教えるべきか、社内での育成方法を学びます。

2021年
開催日程

3日間コース

6か月フォローコース

3日間コースまたは6か月フォローコースをお選びいただけます。

	受け入れセミナー	新入社員セミナー	書籍・音声教材で学ぶ	集合セミナー	人間関係セミナー
上司・人事担当者の参加	ぜひご参加ください (新入社員と同じ人数まで可)		—	ご参加いただけません (新入社員のみの参加)	ぜひご参加ください (新入社員と同じ人数まで可)
会場/時間	12:30~18:30	1日目 13:00~17:00 2日目 10:00~16:00	毎月お届けします	10:00~17:00	1日目 11:00~18:30 2日目 9:00~17:00
オンライン	4月5日(月)	4月6日(火)・7日(水)	5月~8月	7月16日(金)	9月9日(木)・10日(金)
会場/時間	12:30~18:30	1日目 11:00~19:00 2日目 9:00~17:00	毎月お届けします	10:00~17:00	1日目 11:00~18:30 2日目 9:00~17:00
名古屋	4月5日(月)	4月6日(火)・7日(水)	5月~8月	7月16日(金)	9月 9日(木)・10日(金)
札幌					サテライト開催
広島	4月5日(月)	4月6日(火)・7日(水)	※広島は3日間コースのみ		

※感染拡大状況によっては、ご受講生の安全を第一に考えオンラインに変更させていただく場合もございます。



新入社員の学び

社会人としての心構え
仕事への考え方を学ぶ

セミナー効果

- 仕事への意欲が高まる
- 仕事に対する考え方や仕事の目的が学べる
- 自分の将来像が明確になる
- 自分の強みと弱みが明確になる
- 職場への感謝の気持ちが高まる



先輩・上司の学び

先輩・上司のあるべき姿
整えるべき体制を学ぶ

セミナー効果

- 新入社員育成への責任感が高まる
- 先輩・上司のあるべき姿が学べる
- 自社の受け入れ体制の課題が明確になる
- 自社が求める人材像が明確になる
- 新入社員育成の効果的なポイントが学べる



ココがちがう!!

新入社員と先輩・上司の
双方が学ぶことで、
会社に次のような効果が表れます

- 社員の定着率が高まる
- 向上心や成長意欲が高まる
- 人間関係が良くなる
- 会社の考え方が浸透する
- 社風が良くなる



新入社員の意欲と先輩・上司の責任感が
新入社員を成長させる!

新入社員の仕事への意欲

高	新入社員を放任する 傾向になりやすい	新入社員の能力が 発揮されやすい
低	お互いに関心にな りやすい	新入社員が指示待ちの 傾向になりやすい
弱		強

先輩・上司の育成への責任感

3日間コース

- 受け入れセミナー(1日)は受け入れ側の先輩・上司が学びます。
- 新入社員セミナー(2日間)は新入社員が学び、先輩・上司がそのサポートを行います。

受け入れセミナー(1日)

講義とグループ討議

受け入れ体制の重要性について
新入社員の世代的特徴と求められる育成方法

事例発表と質疑応答

我が社の新入社員育成計画

グループ討議

受け入れ側の「これだけは注意しよう」

グループ討議と発表

「会社はこんな人材を必要とする」

新入社員セミナー(2日間)

1日目

講義 一人前の社会人とは

講義 リーダーの6つの条件

実習 自分を知る
…自分はどんな人間か

実習 どのような自分になりたいか

グループ討議と発表
会社はどのような人材を求めているか

講義 仕事観について

2日目

実習 「私の目録」発表とアドバイス

実習 職場での将来像(私の目指す自分像)

講義 困難を乗り越えるための考え方

ビデオ学習 心の教育ビデオ

実習 仲間に贈る励ましのメッセージ

セミナーのまとめと講師・
アシスタントからの言葉

6か月フォローコース

3日間コースに加え、セミナーと教材学習によって学びます

- 7月と9月は、会場での集合教育にご参加いただきます。
- 5月から8月までは、職場で教材などを使って学びます。

セミナー(1日)

講義 3か月の振り返り

グループ発表
今抱えている自分の問題点と成長課題

実習 組織シミュレーション

実習 「私の目指す自分像」の見直し

人間関係セミナー(2日間)

1日目

講義と実習

人間関係がなぜ大切か

講義 自己のパーソナリティ分析

講義 ストロールとは

実習 自分のコミュニケーション
スタイルの課題

2日目

講義 組織に必要な3つの要素

講義 心理的ポジション
ストロール分析

実習 今後の目標設定と
上司との面談

セミナーの流れ 4月

5月

6月

7月

8月

9月

教材学習をする期間

お客様の声



上司 服部 剛士 様 にお聞きしました!
株式会社ハートリー 代表取締役
愛知県 菓子卸売業・製造業

受け入れセミナーでは、どのような学びがありましたか?

他業種の新入社員や若い先輩社員の仕事に取り組む姿勢はこの様な機会でもないと触れられない貴重な情報でした。今後の自社の人材育成に役立てたいと思います。

新入社員の皆様にどのような変化がありましたか?

リモートという集中しづらい環境下においてもリーダーシップを発揮して自らグループを牽引しようとする姿、全員が参加意識をもって意見を出し合う姿、どれもが社内の仕事に反映され、自信を持って取り組めるようになりました。

会社にどんな変化がありましたか?

日々困難な課題が現れますが、新入社員の前向きな姿勢に引っ張られて、会社全体が前向きになって来ました。



新入社員 吉田 みずほ 様 にお聞きしました!
株式会社ハートリー
愛知県 菓子卸売業・製造業

どのような気づきや学びがありましたか?

エゴグラムを通して自分自身を客観的に見つめることができました。また、自身に足りていない部分や課題に対してどう向き合うのかを学ぶことができ、理想とする姿をより明確に意識することができました。

どのような心境の変化がありましたか?

3か月、6か月と目標を設定することで、目標達成に向けて何をすべきか考えて行動するようになり、仕事に対する意識が変わりました。また、目標を掲げる事で高いモチベーションを持ち、仕事に取り組むようになりました。

今後の決意を一言お願いします。

主体的に考え行動し、多くの経験を自己の成長へと繋げていきます。そして、周りの方々に良い影響を与えられる人物になれるよう努力します。

教材学習

5月から8月までの4か月は、教材学習で学びます。

教材には、月刊『理念と経営』や課題図書、レポート記入、そして仕事に関する心構えや社会人にとって重要な事柄を収録した講師メッセージがあります。セミナーだけでなく、日々の生活の中で、「報告・連絡・相談・確認」「課題提出による期限厳守」など、多くの学びを得ることができます。

