

### セミナーシステム

#### 次の①～④の基準を満たした方を修了と認定します

①当セミナー期間中に次のいずれかの条件を満たすこと

- セミナースタートまでにSGA目標実現コースを修了している方  
次のいずれか一つに参加、受講してください。
  - ① オンラインSA自己成長コース アシスタントに参加[無料]
  - ② オンラインSC自己実現コース アシスタントに参加[無料]
  - ③ SA自己成長コースまたはSC自己実現コース 再受講[有料]
  - ※研修会場のSCを二度受講することはできません
  - ④ 社長と幹部が学ぶリーダーシップ・フォローアップ1日セミナーを受講[有料]

■ セミナースタートまでにSGA目標実現コースを修了していない方  
下記セミナーを受講して下さい。  
当セミナー期間中にSGA目標実現コース第1講まで受講[有料]

■ 可能思考メソッドを健康上の理由で受講できないとNISSOKENが判断した方  
下記セミナーを受講して下さい。  
社長と幹部が学ぶリーダーシップ・フォローアップ1日セミナーを受講[有料]

※マネジメント養成6か月コース申込日から第1講までの参加、受講についても有効とします。  
※SGA目標実現コース(PSV・PSS・LTを含みます)

- ② 定められた期日までに必修文献のレポートを提出(指定文献1冊[有料])
- ③ 定められた期日までにすべての宿題を提出
- ④ 「幹部社員評価」を実施

※2020年1月から「PSV目標実現コース」は「SGA目標実現コース」に名称変更しました。

※月刊『理念と経営』を使用しますので、セミナー期間中はご購入いただけます。

※上記基準のうち[有料]の記載がある項目は別途、費用がかかります。

### 会場・お問い合わせ先

#### 大阪研修センター

〒564-8555 大阪府吹田市豊津町12-5  
TEL(06)6388-7741  
FAX(06)6388-7739



#### 名古屋研修センター

〒453-0018 名古屋市中村区佐古前町17-25  
TEL(052)483-0471  
FAX(052)483-0500



■ 東京研修センター TEL(03)5632-3030 FAX(03)5632-3051

■ 福岡研修センター TEL(092)475-1466 FAX(092)482-8392

■ 札幌研修センター TEL(011)729-2141 FAX(011)729-2145

■ 広島営業所 TEL(082)502-6281 FAX(082)502-6282

■ シリコンバレーオフィス



### 参加要領

■ 受講対象: 経営者・経営幹部・幹部候補・管理職

※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

■ 受講スタイル: 会場受講またはオンライン受講

- ・大阪研修センター
- ・名古屋研修センター

※セミナースタート後、受講スタイルの変更はできません。

※3密を避けるため各会場に定員を設定しておりますので、会場希望の方はお早めにお申し込みください。

※感染状況を鑑み、10月末までは受講スタイルをオンラインのみに限定させていただきます。ただし11月以降もご受講生の安全を第一に、開催方法を変更させていただく可能性がございます。(2021年5月28日現在)

■ ご案内: セミナー当日のご案内や資料はメールでお送りします。ただし、必要に応じて、お電話・郵送・FAXをさせていただきますことでもあります。

■ セミナー報告書について:

本セミナーはご派遣いただいた上司(経営者・セミナー担当者)の皆様へセミナー報告書をお送りしています。申込書に送付の要否と送付先情報をお知らせください。  
※受講者本人が社長(セミナー担当者)の場合は不要です。

⚠️ **メールアドレスご入力の際 ご注意ください**  
個人のメールアドレスをご入力ください。代表アドレスや役職アドレスは登録できません。(例: info@postmaster@jceco.jp など)

■ 受講料(税込):

	法人会員	一般
1名	256,300円	282,700円
2名	235,400円/名	261,800円/名
3名以上	210,100円/名	236,500円/名

再受講の方は、受講料から1名につき25,300円割引します。

※フレックスコースおよびオーナー会員のTT特典の振替をご使用いただけます。  
※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。  
※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。  
※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

※講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。  
※セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。  
※駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。  
※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。  
※申込数が一定数に達しない場合や自然災害・感染状況により、開催方法を変更したり、延期・中止を行う場合がございます。あらかじめご了承ください。

### オンライン受講の際のお願い



### 来館時のご受講生へのお願い



### お申し込み方法

QRコードまたはNISSOKENホームページからお申し込みください

ホームページ  
<https://www.nisouken.co.jp/>

パソコン  
マネジメント養成6か月 検索

セミナー情報、お申し込みはコチラ



「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

- 本セミナーにお申し込みの際に、お客様よりいただきました個人情報は、NISSOKENグループ(株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント・(株)企業研修・Webinar Japan(株)のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。
- お客様からいただきました個人情報に関して、修正・利用停止・削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡いただくことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。
- NISSOKENグループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

成果・成長が見える即効性のあるプログラムへと進化

# マネジメント養成6か月コース

会場受講  
オンライン  
受講スタイルが  
選べる!

目的

1. 経営数値を達成する実力を養う
2. 経営感覚の醸成
3. 経営者、幹部に必要なマネジメント能力を身につける

行動力

成果を出す力

効率性・効果性の追求

### リーダーシップ

- ・動機づけ
- ・生産性向上
- ・統率力
- ・意思決定
- ・目標設定能力

### 組織力

- ・機能的組織
- ・組織内調整
- ・コラボレーション
- ・エンゲージメント
- ・組織の動機づけ

### 人材育成

- ・4:2:4の法則
- ・価値観・理念教育
- ・コミュニケーション
- ・教育計画の策定
- ・教育効果の測定

## 組織でPDCAを回す

明確な行動目標

売上利益の向上



講師  
**児玉 貴則**  
NISSOKEN 取締役

「マネジメント」と一言でいっても広義・狭義の様々な定義があります。本セミナーではマネジメント能力=組織 PDCA、すなわち組織でPDCAサイクルを回す能力と定義づけし、トップマネジメントからローマネジメントに至るまで共通して求められる能力を身につけていただきます。自らが求められている経営数値を、いかに効果的・効率的に達成していくのかを追求する6か月間のプログラムです。



【2021年開催日程】1日目 13:00～19:00 / 2日目 9:00～18:00

会場	第1講	第2講	第3講	第4講	第5講	第6講
大阪 オンライン受講可	6月24日(木) 25日(金)	8月2日(月) 3日(火)	9月2日(木) 3日(金)	10月4日(月) 5日(火)	11月4日(木) 5日(金)	12月9日(木) 10日(金)
名古屋 オンライン受講可	6月28日(月) 29日(火)	8月5日(木) 6日(金)	9月8日(水) 9日(木)	10月7日(木) 8日(金)	11月11日(木) 12日(金)	12月13日(月) 14日(火)

※第1講1日目(13:00～15:00)は、上司の方も参加できます!【ご受講生と同じ人数まで可】

どのような行動計画で取り組むのかなど、新しくなったセミナー内容をご紹介しますので、是非ご参加ください。

※感染状況を鑑み、10月末までは受講スタイルをオンラインのみに限定させていただきます。ただし11月以降もご受講生の安全を第一に、開催方法を変更させていただく可能性がございます。(2021年5月28日現在)



# 我流のマネジメントからの脱却

## 方針・戦略達成 に向けて組織でPDCAサイクルを回す!!



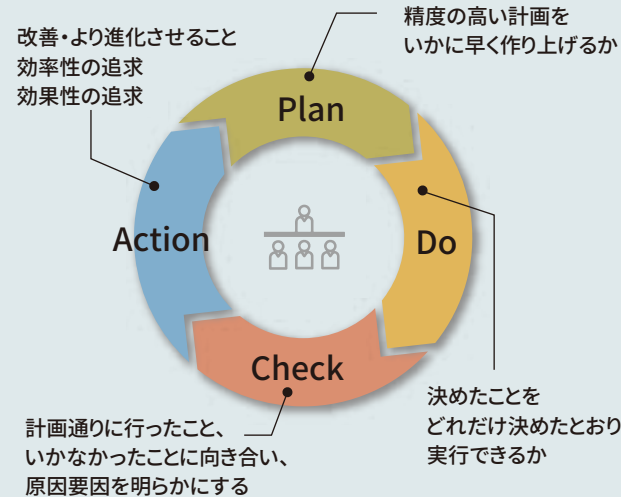
### マネジメント能力とは

- 方針の決定と目標設定
- 問題の発見と原因追求
- 計画をメンバーに適正に割り当てる
- メンバーの育成、指導能力開発
- メンバーとのコミュニケーション など

## セミナーと職場で実力を身につける

### ポイント1

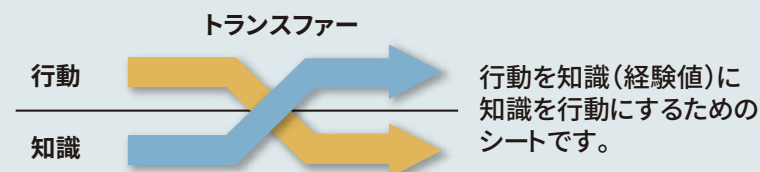
**組織PDCAフォーマット**  
自分が組織PDCAを回して成果を出していくうえでの課題が鮮明に理解できるようになります。



### ポイント2

### トランスファーシート

Transfer of training  
トランスファーシートを活用し、セミナーで得た知識を行動にすることにフォーカスし、経験値を蓄積します。



	リーダーシップ	組織力強化	人材育成
気づき・学び			
行動目標			
実践した結果と気づき・学び			
社長(上司)所感			
今後の課題			

### セミナーカリキュラム

	リーダーシップ	組織力	人材育成
第1講	リーダーシップスタイルとその特徴	組織成立の三要素	人材育成能力のフレームワーク
第2講	動機づけ理論	組織の動機づけ	OJT・Off-JTによる人材育成
第3講	意思決定理論	TMI理論	権限委譲による人材育成
第4講	自己認識能力(Self Awareness)	組織のEXとエンゲージメント	人材育成の仕組みづくりと効果測定
第5講	リーダーの持つ影響力	組織文化のマネジメント	自社の強みをつくり出す人材育成の仕組み
第6講	これからのリーダー像と課題	変化対応型組織	自己キャリア開発



▲2020年 会場受講の様子 ※パネルと消毒液等を完備しています。 ▲オンライン受講の様子 ▶過去セミナーの様子

### 受講生の声



サカイサイクル株式会社 代表取締役 杉岡正一様 自転車製造小売業(大阪府)

#### セミナーに参加されたきっかけを教えてください。

前年に当社の専務が受講したのですが、彼の本質的なマネジメント能力が見事に開花し、一気に会社の経営が軌道に乗り始めました。社長一人で学んでも限界があると気づき、会社のビジョンを達成する為、幹部と共に6名で参加致しました。

#### どんな気づきや学びがありましたか？

このセミナーの特徴は、個人PDCAではなく、組織PDCAを学ぶことです。毎講の検証で、PDCAサイクルと自身の行動が連結されます。また、幹部の思いや努力を知る事で、私が思いが気付いていなかったことが全員経営の道を阻害していたんだと気付くことができました。

#### 自分自身や会社にどのような変化がありましたか？

幹部のPDCAサイクルの質、数字による分析力が上がりました。水を得た魚のように自信をもって部下と関わり、仕事を楽しくできています。どんな状況下でも常に前を向いて進めるように人材育成に励み、全社一丸で大きなビジョンに向かって、チャレンジし続けたいと思います。



三重県木造住宅協同組合 工場長 上山優輝様 木材・木製品 製造業(三重県)

#### セミナーに参加されたきっかけを教えてください。

PDCAサイクル定着化に向けての課題の洗い出しと回し方を学ぶため、また、自身の課題である管理力の低さを克服し、マネジメントスキルを身につけたいという思いがあり参加しました。

#### どんな気づきや学びがありましたか？

管理者として『何をどうするべきか』『どうあるべきか』という根本を全く理解していなかったことに気づかされました。それに加えて、改めて自身の成長課題を明確にすることができました。

#### 自分自身や会社にどのような変化がありましたか？

PDCAサイクルの実践を通して、社内に数値管理をする習慣が浸透しました。数字の苦手な職員さんが「数字を拾って分析することが面白い」と言ってくれたことが、非常に嬉しい気づきになりました。