

参加要領

■受講対象：女性スタッフ

■受講スタイル：オンライン受講

受講料: (税込)	法人会員		一般	
	1名	27,500円	1名	31,350円

※フレックスコースをご使用いただけます。
 ※お申し込み受付後、お支払いが必要な場合、請求書をお送りいたします。
 ※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。
 ※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

■セミナー報告書について:

本セミナーはご派遣いただいた上司(経営者・セミナー担当者)の皆様にセミナー報告書をお送りしています。

※受講者本人が社長(セミナー担当者)の場合は不要です。

■ご案内:セミナー当日のご案内や資料はメールでお送りします。ただし、必要に応じて、お電話・郵送・FAXをさせていただきます。

※個別にお送りする内容のため、共通(代表)のアドレスでは登録できません。あらかじめご了承ください。

※講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。
 ※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。
 ※セミナー中の撮影・録音は、お断りさせていただきます。
 ※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
 ※申し込み数が一定数に達しない場合や自然災害・感染拡大などの状況によっては、開催方法を変更したり、延期や中止を行う場合があります。あらかじめご了承ください。

お問い合わせ先

■大阪研修センター TEL(06)6388-7741
FAX(06)6388-7739

■東京研修センター TEL(03)5632-3030
FAX(03)5632-3051

■福岡研修センター TEL(092)475-1466
FAX(092)482-8392

■名古屋研修センター TEL(052)483-0471
FAX(052)483-0500

■札幌研修センター TEL(011)729-2141
FAX(011)729-2145

■広島営業所 TEL(082)502-6281
FAX(082)502-6282

■シリコンバレーオフィス



メールアドレス ご注意ください
ご入力の際

個人のメールアドレスをご入力ください。
代表アドレスや役職アドレスは登録できません。
(例:「info@」「postmaster@」「ceo@」など)

オンライン受講の際のお願い



個室で一人で
受講できる環境を
整えてください



受講生以外の
のぞき見や聴講
は禁止です



WEBカメラと
イヤホンを用意
してください



仮想背景は
使用しないで
ください



セミナー画面の
撮影・録画・録音
は禁止です



接続トラブルの際には
電話でサポート
いたします

お申し込み方法

セミナー情報、
お申し込みはコチラ



QRコードまたはNISSOKENホームページからお申し込みください

ホームページ

<https://www.nisouken.co.jp/>

パソコン

女性だけで学ぶ可能思考

検索

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申し込みください～

- 本セミナーにお申し込みの際に、お客様より頂きました個人情報は、NISSOKENグループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント・(株)企業研修・Webinar Japan(株))のサービス内容のご案内に利用させていただくことがあります。
- お客様から頂きました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡頂くことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。
- NISSOKENグループは、ご案内の発送業務において契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

女性だけで学ぶ可能思考 コミュニケーションセミナー



コロナ禍を乗り切るために女性
ならではの力を発揮しよう!

自分の強みを発揮して
より良い職場をつくらう!

可能思考を学び
今だからこそ新しいことに
チャレンジしよう!



NISSOKEN セミナー講師
澤田 裕美子

私たちは仕事を通してたくさんのもので成長しています。仕事とは生活の糧であり、自分を成長させる場です。成功もあれば、失敗や苦難もあるでしょう。それらを乗り越えるからこそ、喜びが生まれ、やりがいを感じ、成長することができるのです。

NISSOKENの創業から勤務してきた私の体験を通して、重要なことをお伝えしていきます。もっと活躍していくためにはどうすればよいのか一緒に考え、共に成長していきましょう。

■2021年開催日程 開催時間 10:00~17:00

オンライン開催

10月15日(金)

※感染状況を鑑み、10月末までは受講スタイルをオンラインのみに限定させていただきます。ただし11月以降も受講生の安全を第一に、開催方法を変更させていただく可能性がございます。(2021年5月28日現在)

女性スタッフが感じていること



もっとキャリアを積んで活躍したい！

一通りの仕事ができるようになり、自分から提案をして仕事も少しずつもらえるようになってきました。もっとできることを増やしてキャリアを積み、社会で活躍できる人材になっていきたいです。新しいことへチャレンジする力を積極的に身につけたいです。

(25歳 Sさん)

立場が変わり、新たな壁に直面！

今までは先輩や上司と一緒に仕事をして分からないことも聞いていましたが、後輩や部下が増え、育成する立場になりました。自分がリーダーになる場面も増えてきて、判断に迷ったり、責任を感じる立場になって壁を感じる場合があります。

(31歳 Oさん)



ライフステージのことを考えると不安

若手社員の頃より、仕事の知識やできることは増えました。だけど、ライフステージのことを考えると、これからどうなりたいのか、どうなっていくのが不安です。とはいえ、何から始めていいのかわからず、もやもやとしています。

(28歳 Nさん)



日創研×働く女性 女性活躍の場をつくる

経営者が求めること

強みを発揮し、イキイキ働いてほしい



女性には細やかな気遣い、新しい発想・改善を期待しています。女性はいいものをつくることに妥協しない(労を惜しまない)など、仕事の質を追及するところが特に優れていると感じています。さらにマナーや仕事力を学び、イキイキと目標に向かって働いて欲しいと思っています。

株式会社リ・ライフ(飲食店)
代表取締役 稲見 育大 様

社会が求めること

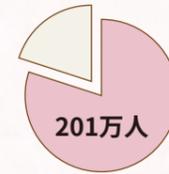
すべての女性が輝く社会へ

女性活躍の場の拡大のため、政府が主導し本格的な改革や働きかけが行われています。その結果、この5年間で増加した就業者の約8割を女性が占め、子育て世代の女性の就業率は74.3%まで上昇しました。また女性の活躍は、生産性の向上や経済成長につながり、さらに多様性や付加価値を生み出す原動力となっています。



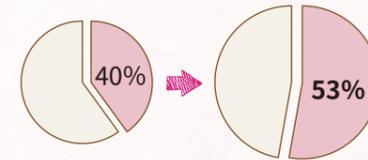
女性の活躍が求められている!!

5年で増加した
就業者数251万人の内
女性は約8割



この5年間の推移

第一子出産前後の
女性の就業継続率



上場企業の女性役員数



セミナーの目的

- ・可能思考を学び、自分を見つめ直します
- ・職場での女性活躍の促進を目指します
- ・お互いの立場を理解し、より良い人間関係が築けます
- ・効果的なコミュニケーションのノウハウを学びます
- ・どんな時も前向きに自分らしく働くヒントが得られます



研究会場受講の様子

カリキュラム

- 1 可能思考能力 7つの要素
- 2 働き方3つのタイプ
- 3 可能思考能力診断
- 4 良好な人間関係を築くコミュニケーション
- 5 人と企業の成功づくり
- 6 今後の取り組みについて
- 7 自分の強み



『可能思考能力診断』



講義、ディスカッション、診断、
実習によって学ぶセミナーです!

ご派遣者様の声 Customer'sVoice.....



洋食堂 なか田
オーナー
中田 佑輔 様
飲食業
(山口県)

どんなことを期待してご派遣されましたか?
飲食店は女性が多く働いており、一人ひとりの個性は素晴らしいものがあります。その大切な個性を可能思考を通し自分の価値に気づき、より良いコミュニケーションの向上及び社風の改善になると思い派遣しました。

参加された方にどのような変化がありましたか?

セミナー後に大きく変わったのは「はい」の返事の声のトーンです。自己の価値に気づき、その自信が声に表れていると感じました。「これは出来ません」と言っていたスタッフが建設的かつ前向きな言葉が増え、会社全体の社風が「チャレンジする」となり、私の伝えたい事、共感してほしい事が伝わりやすい環境になってきました。

ご受講生様の声 Customer'sVoice.....



店長
中田 裕子 様

セミナーでどのような気づきや学びがありましたか?

セミナーを通して、普段の些細な発言や行動がどれだけ多くの方々に影響を与えているかを改めて再確認し、行動や発言などを見直す機会になりました。受講生の皆様と共通体験をすることで、足りなかった部分の向上になり、コミュニケーションの重要性を学ぶことが出来ました。

セミナーの学びを職場でどのように活かしていますか?

職場では笑顔を大切に行動しています。またスタッフには前向きな言葉をかける様に努め、スタッフや私自身の働きやすい環境を「皆でつくる」ように心がけています。また出来るだけ言葉で伝える様にし、スタッフとの対話を大切にしています。