

◆受講資格: 20歳から38歳までの後継者  
※コンサルティング業関連・研修教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

◆定員: 30名

◆会場: 東京研修センター  
〒136-0076 東京都江東区南砂2-2-7  
(東京メトロ東西線 東陽町駅より徒歩6分)

◆受講料: (税込)	オーナー会員	一般
1名参加	138,780円	153,900円

※研修期間中に参加いただく「可能思考研修 SA 自己成長コース」1回分の受講料(一般価格76,680円)は不要です。(受講されていない方のみ対象)  
※お申込み受付後、請求書をお送りいたします。  
※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。  
※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

◆ご案内: 研修のご案内や資料はメールでお送りします。  
ただし必要に応じ、お電話や郵送、またはFAXさせていただくこともあります。

※講師は変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。  
※研修中の撮影・録音・パソコンの使用は、お断りさせていただきます。  
※駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。  
※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。  
※自然災害などにより、開催日の変更や中止を行う場合があります。

**メールアドレスご記入の際  
ご注意ください**  
個人のメールアドレスをご記入ください。  
代表アドレスや役職アドレスは登録できません。  
(例:「info@」「postmaster@」「ceo@」など)

東京研修センター

〒136-0076 東京都江東区南砂2-2-7  
TEL(03)5632-3030 FAX(03)5632-3051

**FAX(0120)938-321**

大阪研修センター

〒564-8555 大阪府吹田市豊津町12-5  
TEL(06)6388-7741 FAX(06)6388-7739

福岡研修センター

〒812-0013 福岡市博多区博多駅東2-8-27 博多駅東バネビル5F  
TEL(092)475-1466 FAX(092)482-8392

名古屋研修センター

〒453-0018 名古屋市中村区佐古前町17-25  
TEL(052)483-0471 FAX(052)483-0500

札幌研修センター

〒001-0010 札幌市北区北十条西3-13 NKエルムビル2F  
TEL(011)729-2141 FAX(011)729-2145

広島営業所

TEL(082)502-6281 FAX(082)502-6282

シリコンバレーオフィス  
Silicon Valley Office

お申し込み

パソコン スマートフォン  
実践後継者

ホームページ  
https://www.nisouken.co.jp/  
FAX 下記の申込書を東京研修センターへ  
**(0120)938-321**

申込日 年 月 日

実践後継者育成セミナー 申込書

会社名	申込区分	<input type="checkbox"/> オーナー会員 <input type="checkbox"/> 一般
〒 ー	振込予定日	月 日
会社住所	TEL	
	FAX	
フリガナ	生年月日	年 月 日 役職
氏名	E-Mail [必須]	
	※個人のメールアドレスを記入してください(すでに登録済みの方は不要です)	

事前説明会 ご参加者(無料) ※上記会社情報もご記入ください

※参加される会場にチェックをしてください  名古屋(5/7)  福岡(5/15)  福岡(5/23)  大阪(6/4)

フリガナ	
氏名	E-Mail [必須]
役職	※個人のメールアドレスを記入してください(すでに登録済みの方は不要です)
フリガナ	
氏名	E-Mail [必須]
役職	※個人のメールアドレスを記入してください(すでに登録済みの方は不要です)

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申込みください～

○本研修にお申し込みの際に、お客様より頂きました個人情報は、日創研グループ((株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント)および全日本マネジメントコーチング協会のサービス内容のご案内に利用させて頂くことがあります。  
○お客様から頂きました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡頂くことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。  
○日創研グループおよび全日本マネジメントコーチング協会は、ご案内の発送業務において、契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの委託業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

20~38歳の後継者  
30名限定

# 企業経営の目的は永続すること 実践後継者育成セミナー

～後継に必要な「知識」と「スキル」を習得する6か月～

## 円滑に事業承継を行うには「早期の取り組み」が非常に重要

### 次のような「後継への不安」を解決します!

- 後継までに何をすればいいのだろうか?
- 後継にはどんな経営知識を身につける必要があるのだろうか?
- 社員はついてくるだろうか?
- 創業者の考え、念いを理解しているだろうか?
- 後継への意志は明確だろうか?

体験者に学び、  
『後継計画書』  
を作成します。

後継者に必要な  
『4つの能力』  
を磨きます。



講師  
**梅原 隆広**  
日創研  
常務取締役  
[主な担当研修]  
・可能思考研修 変革コース(SC)  
・キャリアプランの作り方セミナー  
・ワークマネジメントセミナー

### 企業の永続に後継者の育成は欠かせません

企業経営の目的は永続することです。そのためには後継者の育成が必要です。これまでにさまざまな企業の後継を目にしてきましたが、後継が上手くいった企業は共通して計画的に育成していました。このセミナーでは、そういった成功企業の事例を交え、具体的かつ実践的に後継に向けてやるべきことを明らかにしていきます。

2019年開催日程 (開催時間 10:00~18:00)

会場 東京研修センター

第1講	第2講	第3講	第4講	第5講	第6講
6/28(金)	7/31(水)	8/29(木)	9/26(木)	10/29(火)	11/28(木)

### 研修の事前説明会を開催します(無料) 現経営者と後継者が一緒に参加されると、より理解が深まります。

#### 事前説明会の内容

- 企業経営の使命と目的
- 具体的事例
- 後継の手順と心構え
- 実践後継者育成セミナーの説明
- 後継にまつわる問題点とその対策

事前説明会 開催日程 開催時間 14:00~17:00	名古屋研修センター 5月7日(火)	福岡研修センター 5月15日(水)	東京研修センター 5月23日(木)	大阪研修センター 6月4日(火)
--------------------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	---------------------

事前説明会  
QRコードはこちら



スマホ対応

# 後継とは事業ではなく『志』を受け継ぐのだ!

経営者の使命は後継者を育成すること

後継者の使命は企業を永続させること



## 研修のポイント

### 1 アドバイザー(後継経営者)が受講生をサポートする

実際に企業を後継した経営者が、アドバイザーとして受講生をサポートします。アドバイザーの豊富な経験により、後継者は実践的な学びが得られます。

アドバイザーが親身になってサポートします。後継者の状況に合わせて、適切にアドバイスします。



### 2 後継の具体的事例が学べる

アドバイザーが、自身の後継の体験を発表します。後継で起きた問題やその解決策などの発表から、具体的、実践的なノウハウを学ぶことができます。

アドバイザーが後継体験を発表します。具体的な後継の事例が学べます。



### 3 後継計画書を作成する

後継の方針や開発していくべき能力を明確にし、計画書としてまとめあげます。自社分析を行って現状を把握し、具体的な内容を計画書に落とし込みます。

6か月の学びを通して、計画書を作り上げます。後継に向けての具体的な準備ができます。



### 4 経営者の視点に立ち、経営感覚を養う(ケース・メソッド授業)

実在する企業の詳細な情報をまとめたテキストを基に学びます。経営者の視点に立ち、戦略や問題解決策を考えて、経営感覚を養います。

実際の詳細な情報を基に考えます。実践的に考えることで、経営感覚が養われます。



## アドバイザーのご紹介

実際に事業承継した経営者が、受講生を徹底的にサポートします。また、後継の事例発表も行います。様々な業種から後継の具体的な体験談を聞くことができ、後継の知識やノウハウを幅広く学ぶことができます。  
※アドバイザーは変更になる場合がございます。あらかじめご了承ください。



能勢 孝一氏  
能勢鋼材株式会社  
代表取締役



高嶋 民仁氏  
株式会社ウインローダー  
代表取締役社長



大戸 亮平氏  
株式会社クリエイティブタイフ  
専務取締役



金田 英樹氏  
株式会社UNIFARD  
代表取締役



浦澤 澄氏  
スピーディ販売株式会社  
代表取締役社長



古瀬 伸幸氏  
北王流通株式会社  
常務取締役

## 研修カリキュラム

※可能思考研修 SA 自己成長コースを受講されていない方は本研修期間中にご受講いただきます(無料)。

### 第1講 志を立てる、リーダーの4つの条件

- ・指導者の条件
- ・最大の難関である理念継承のポイント
- ・後継者が受け継がなければならない創業の精神

アドバイザーによる事例発表

### 第2講 マネジメント能力を身につける

- ・厳しい経営環境に不可欠なマネジメント
- ・PDCAサイクルの具体的な回し方
- ・具体的後継方針、後継計画の作成

アドバイザーによる事例発表

### 第3講 何を後継するのか、後継計画書の作成

- ・後継しなければならない5つの財産
- ・事業分析手法の体得
- ・自社の使命の明確化
- ・本業の分析手法と人材の継承のポイント

アドバイザーによる事例発表

### 第4講 モチベーションの高い社風づくり

- ・モチベーションの高い職場づくりの具体的な手法
- ・後継者のタイプ別後継方法
- ・後継者に求められるリーダーシップの取り方
- ・先代から貢献してきた社員とのコミュニケーションの取り方
- ・世代を超えたコラボレーションの作り方

アドバイザーによる事例発表

### 第5講 戦略的財務の理解と増益経営

- ・戦略を生む財務の読み解き方
- ・永続させる「三位一体経営」の手順とは?
- ・増益の仕組みを理解する

アドバイザーによる事例発表

### 第6講 必要スキルの分析

- ・着手すべき能力開発
- ・後継計画書の発表

ケースメソッド授業

## ご参加者の体験談

### 後継者にお聞きしました! ご参加者



株式会社イススポーツ  
営業  
岡根 慶貴 様

#### Q.どのような学びがありましたか?

今までは漠然と「会社を良くしたい」と思っていたが、何をどうすればいいのかわかりませんでした。しかし研修を通して、現状における会社の課題とその具体的な解決策を知ることができました。

#### Q.自分自身や会社にどのような変化がありましたか?

自分と同じ境遇の仲間と出会い、会社での悩みやビ

ジョンを共有することで、自分自身の会社における振る舞いや人間関係を客観的に見つめ直すことができました。今後は「二代目」として理念や情熱を確実に継承し、そして自分自身で新しい道を開拓して業界をリードできる経営者になるべく、日々仕事を通じて感謝と学びを深めていきます。

### 社長様にお聞きしました!



株式会社イススポーツ  
代表取締役社長  
岡根 浩二 様  
自動車販売業  
(東京都)

#### Q.研修にご派遣いただいた理由をお聞かせください

社長の息子ということで私の想像以上に甘やかされておられ、このままでは社会で使いモノにならない経営者になってしまうという危機感がありました。この研修は机上の空論ではなく、実践を絡めての内容でしたので派遣することに致しました。

#### Q.後継者にどのような変化や効果がありましたか?

本人も今までの自分からの脱却・成長をしたい想いがありました。仕事と研修の両立も、良い時間管理の勉強と捉え、短時間で事に当たるようになりました。朝も誰よりも早く出社し、清掃を行い会社の中に新しい「社風」が

流れ出しました。ベテラン社員にも良い刺激を与えています。

若い人ならではのアイデアや捉え方、そしてITを駆使しての迅速な情報発信など、会社全体の動くスピードが早くなりました。

「服装・エチケット・マナー」などベテラン社員が忘れていた姿勢を考え直す機会にもなり、既存の社員さん達への刺激にもなっております。

研修が人間力を高める内容になっており、今後のさらなる成長も期待しています。