

参加要領

- ◆受講資格: 18歳以上の新入社員(社会人3年以内の方も対象となります)
※コンサルティング業関連・セミナー教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。
- ◆定員: 大阪・東京 200名 福岡・名古屋 100名 札幌 80名 広島 40名
※定員になり次第締め切らせていただきます。 ※広島は3日間コースのみ

◆受講料: (税込)	3日間コース	オーナー会員	1名	41,800円
		一般	1名	46,750円
	6か月 フォローコース	オーナー会員	1名	94,050円
		一般	3名以上	83,600円/名
			1名	104,500円
			3名以上	93,500円/名

- 3日間コースはオーナー会員SA特典を振り替えてご受講いただけます。(1枠につき1名)
- 教材費を含みます。
- ※お申込み受付後、請求書をお送りいたします。(特典使用の場合、請求書はお送りしません)
- ※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。
- ※受講開始3日前までに、お振込をお済ませください。
- ※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。

- ◆ご案内: セミナー当日のご案内やセミナー資料はメールでお送りします。ただし、必要に応じて、お電話・郵送・FAXをさせていただきます。
- ※個別にお送りする内容のため、共通(代表)のアドレスでは登録できません。あらかじめご了承ください。

※セミナー中の撮影・録音・パソコンの使用は、お断りさせていただきます。
 ※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。
 ※駐車場はございませんので、公共交通機関をご利用ください。
 ※自然災害などにより、開催日の変更や中止を行う場合があります。

お申込み

パソコン

スマートフォン

ホームページ <https://www.nisouken.co.jp/>

FAX 下記の申込書をご記入の上ご受講される会場宛にお送りください



メールアドレスご記入の際
ご注意ください
 個人のメールアドレスをご記入ください。
 代表アドレスや役職アドレスは登録できません。
 (例:「info@」「postmaster@」「ceo@」など)

会場所在地・お問い合わせ先

大阪研修センター TEL(06)6388-7741
 〒564-8555 FAX(06)6388-7739
 大阪府吹田市豊津町12-5

申込FAX (0120)757-275

東京研修センター TEL(03)5632-3030
 〒136-0076 FAX(03)5632-3051
 東京都江東区南砂2-2-7

申込FAX (0120)938-321

福岡研修センター TEL(092)475-1466
 〒812-0013 FAX(092)482-8392
 福岡市博多区博多駅東2-8-27博多駅前パレスビル5F

申込FAX (0120)021-746

名古屋研修センター TEL(052)483-0471
 〒453-0018 FAX(052)483-0500
 名古屋市中区佐古前町17-25

申込FAX (0120)021-747

札幌研修センター TEL(011)729-2141
 〒001-0010 FAX(011)729-2145
 札幌市北区北十条西3-13NKエルムビル2F

申込FAX (0120)021-735

広島営業所 TEL(082)502-6281
 〒730-0013 FAX(082)502-6281
 広島県広島市中区八丁堀10-14八丁堀メダビル5F

申込FAX (082)502-6282

申込日 年 月 日

先輩・上司と一緒に学ぶ新入社員セミナー 申込書

ご受講する研修センターを○で囲んでください。	
大阪	東京A 東京B 福岡 名古屋 札幌 広島
申込区分	<input type="checkbox"/> オーナー会員 <input type="checkbox"/> 一般
支払方法	<input type="checkbox"/> 振込(予定日 月 日) <input type="checkbox"/> 特典振替 <input type="checkbox"/> フレックス利用 <input type="checkbox"/> セレクト利用
会社名	会社TEL
フリガナ	連絡担当者 E-Mail [必須]
連絡担当者氏名	役職: ※個人のメールアドレスを記入してください(すでに登録済みの方は不要です)
フリガナ	男・女
氏名	生年月日 年 月 日
フリガナ	男・女
氏名	生年月日 年 月 日
フリガナ	男・女
氏名	生年月日 年 月 日

「個人情報のお取り扱いについて」～下記の内容に同意の上、お申込みください～
 ○本セミナーにお申込みの際に、お客様より頂きました個人情報は、日創研グループ(株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント)および全日本マネジメントコーチング協会のサービス内容のご案内に利用させて頂くことがあります。
 ○お客様から頂きました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡頂くことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。
 ○日創研グループおよび全日本マネジメントコーチング協会は、ご案内の発送業務において、契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

先輩・上司と一緒に学ぶ 新入社員セミナー

3日間コース

6か月フォローコース

新入社員セミナー

学生気分を一新します!

社会人としての心構えと仕事への姿勢を学ぶ!!

受け入れセミナー

時代に応じた育成法とは?

世代的な特徴とその接し方、育て方を学ぶ!!

ここが違う! Here it is different!

先輩・上司の皆様も一緒に学ぶことができます!

新入社員を受け入れる先輩・上司を対象に、受け入れセミナーを行います。会社が整えるべき体制や新入社員育成のポイントなどが学べるため、新入社員の育成をより効果的に行うことができます。

2020年 開催日程

	3日間コース	6か月フォローコース
	受け入れセミナー 1日目 12:30~18:30	新入社員セミナー 2日目 11:00~19:00 3日目 9:00~17:00
	書籍・音声教材で学ぶ 毎月お届けします	集合セミナー 10:00~17:00
	人間関係セミナー 1日目 11:00~18:30 2日目 9:00~17:00	
大阪	4月 6日(月)	4月 7日(火)・ 8日(水)
東京	A日程 4月 1日(水) B日程 4月 6日(月)	4月 2日(木)・ 3日(金) 4月 7日(火)・ 8日(水)
福岡	4月 6日(月)	4月 7日(火)・ 8日(水)
名古屋	4月 6日(月)	4月 7日(火)・ 8日(水)
札幌	4月 6日(月)	4月 7日(火)・ 8日(水)
広島	4月 6日(月)	4月 7日(火)・ 8日(水)

上司・人事担当者の参加

ぜひご参加ください(新入社員と同じ人数まで可)

ご参加いただけません(新入社員のみの参加となります)

ぜひご参加ください(新入社員1名参加の場合:上司1名のみ 新入社員2名以上参加の場合:上司2名まで)

新入社員の学び

社会人としての心構え 仕事への考え方を学ぶ



- 〈セミナー効果〉
- 仕事への意欲が高まる
 - 仕事に対する考え方や仕事の目的が学べる
 - 自分の将来像が明確になる
 - 自分の強みと弱みが明確になる
 - 職場への感謝の気持ちが高まる

先輩・上司の学び

先輩・上司のあるべき姿 整えるべき体制を学ぶ



- 〈セミナー効果〉
- 新入社員育成への責任感が高まる
 - 先輩・上司のあるべき姿が学べる
 - 自社の受け入れ体制の課題が明確になる
 - 自社が求める人材像が明確になる
 - 新入社員育成の効果的なポイントが学べる

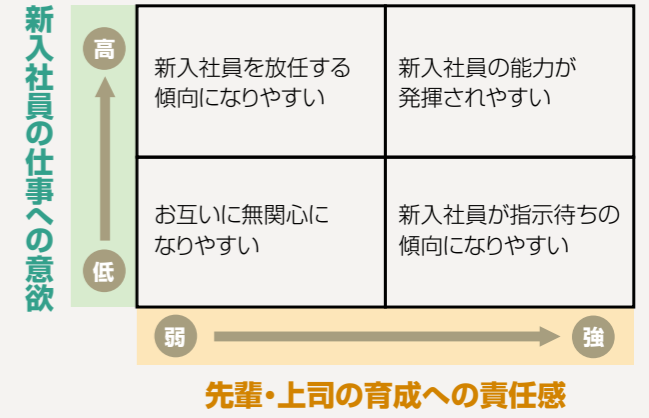
コトがちがう!!!

新入社員と先輩・上司の 双方が学ぶことで、 会社に次のような効果が表れます

- 社員の定着率が高まる
- 向上心や成長意欲が高まる
- 人間関係が良くなる
- 会社の考え方が浸透する
- 社風が良くなる



新入社員の意欲と先輩・上司の責任感が
新入社員を成長させる!



コースをお選びいただけます

3日間コース

- 1日目は受け入れ側の先輩・上司が学びます。
- 2日目・3日目は新入社員が学び、先輩・上司がそのサポートを行います。

受け入れセミナー(1日)

- 1日目
- 講義とグループ討議:
受け入れ体制の重要性について
新入社員の世代的特徴と求められる育成方法
 - 事例発表と質疑応答:
我が社の新入社員育成計画
 - グループ討議:
受け入れ側の「これだけは注意しよう」
 - グループ討議と発表:
「会社はこんな人材を必要とする」

新入社員セミナー(2日間)

- 2日目
- 講義: **一人前の社会人とは**
 - 講義: **リーダーの6つの条件**
 - 実習: **自分を知る…自分はどんな人間か**
 - 実習: **どのような自分になりたいか**
 - グループ討議と発表:
会社はどのような人材を求めているか
 - 講義: **仕事観について**
- 3日目
- 実習: **「私の目録」発表とアドバイス**
 - 実習: **職場での将来像(私の目指す自分像)**
 - 講義: **困難を乗り越えるための考え方**
 - ビデオ学習: **心の教育ビデオ**
 - 実習: **仲間に贈る励ましのメッセージ**
 - セミナーのまとめと講師・アシスタントからの言葉

6か月フォローコース

- 3日間コースに加え、セミナーと教材学習によって学びます。
- 7月と9月は、研修会場での集合教育にご参加いただけます。
 - 5月から8月までは、職場で教材などを使って学びます。

セミナー(1日)

- 講義: **3か月の振り返り**
- グループ発表:
今抱えている自分の問題点と成長課題
- 講義: **一人前の社会人とは**
- 実習: **組織シミュレーション**
- 実習: **「私の目指す自分像」の見直し**

人間関係セミナー(2日間)

- 1日目
- 講義と実習:
人間関係がなぜ大切か
 - 講義:
自己のパーソナリティー分析
 - 講義: **ストロークとは**
 - 実習:
自分のコミュニケーションスタイルの課題
- 2日目
- 講義: **組織に必要な3つの要素**
 - 講義:
心理的ポジション
 - 実習: **ターゲットストローク**
 - 講義:
より良い組織をつくるための3つの要素と条件



セミナーの流れ

4月

5月

6月

7月

8月

9月

教材学習をする期間

お客様の声 三愛クリーナー株式会社様 (愛知県/清掃業) にお聞きしました!



上司 竹本 剛志 様(代表取締役)にお聞きしました!

受け入れ研修では、どのような学びがありましたか?

多くの新入社員さんとのコミュニケーションがとれ、社員さんの傾向や自分自身の指導のクセを知ることが出来たことで、今後社員さんを育成する上での学びにつながりました。

新入社員の皆様にどのような変化がありましたか?

自分から発言することへの訓練や意識など自主性が高まり、コミュニケーションに変化が出てきました。エゴグラムを学んだことで、自分の強みを知ることができ、それを活かせるように努力していると思います。

会社にどんな変化がありましたか?

清掃を通してお客様に喜んでもらえるように自分なりの工夫をしてくれています。仕事のやり方も変えていくなど日々成長してくれていて、社風の向上にも大変繋がっています。



新入社員 高橋 宣司 様にお聞きしました!

どのような気づきや学びがありましたか?

セミナーを受講して自分の中途半端さに気づきました。それはエゴグラムやチームで行ったゲームなどにも現れていました。やる気や気力といったものが足りないということに気づいたので、今後の変化につなげていきたいと思っています。

どのような心境の変化がありましたか?

先輩に自分から積極的に思いや意思を伝えられるようになった事は良い変化だと思っています。これからは自分のタイミングで質問していき、この変化を一時的なものにしないよう努力し、成長し続けていきたいと思っています。

教材学習

5月から8月までの4か月は、教材学習で学びます。

教材には、月刊「理念と経営」や課題図書、レポート記入、そして仕事に関する心構えや社会人にとって重要な事柄を収録した講師メッセージがあります。セミナーだけでなく、日々の生活の中で、「報告・連絡・相談・確認」「課題提出による期限厳守」など、多くの学びを得ることができます。

