

受講手続きのご案内

◆受講資格: 18歳以上の新入社員(社会人3年以内の方も対象となります)  
※コンサルティング業関連・研修教育業関連等、同業の方の参加はご遠慮ください。

◆定員: 大阪・東京 200名 福岡・名古屋 100名 札幌 80名 広島 40名  
※定員になり次第締め切らせていただきます。 ※広島は3日間コースのみ

◆受講料: (税込)	3日間コース	オーナー会員	1名	41,040円
		一般	1名	45,900円
	6か月 フォローコース	オーナー会員	1名	92,340円
		一般	3名以上	82,340円/名
			1名	102,600円
			3名以上	92,600円/名

●3日間コースはオーナー会員SA特典を振り替えて受講いただけます。(1枠につき1名)  
●教材費を含みます。  
※お申込み受付後、請求書をお送りいたします。(特典使用の場合、請求書はお送りしません)  
※恐れ入りますが振込手数料はご負担ください。  
※受講者ご本人様の都合により受講を中断された場合、受講料の返金はいたしかねます。  
※受講料の表記に含まれている消費税は8%で計算しています。  
消費税率が変更された場合、税込価格は変更になります。

◆ご案内: 研修当日のご案内はメールでお送りします。  
ただし、必要に応じて、お電話・郵送・FAXをさせていただきます。

※研修中の撮影・録音・パソコンの使用は、お断りさせていただきます。  
※駐車場はございませんので、公共の交通機関をご利用ください。  
※暴力団関係者(準構成員等も含む)・暴力団関係企業・団体、その他反社会的勢力に属する方の参加はご遠慮ください。  
※自然災害などにより、開催日の変更や中止を行う場合があります。

お申し込み

パソコン

スマートフォン 

ホームページ <https://www.nisouken.co.jp/>

FAX 下記の申込書をご記入の上で受講される会場宛にお送りください

⚠️ **メールアドレスご記入の際  
ご注意ください** 個人のメールアドレスをご記入ください。  
代表アドレスや役職アドレスは登録できません。  
(例:「info@」「postmaster@」「ceo@」など)

会場所在地・お問い合わせ先

大阪研修センター TEL(06)6388-7741  
〒564-8555 FAX(06)6388-7739  
大阪府吹田市豊津町12-5

申込FAX (0120)757-275

東京研修センター TEL(03)5632-3030  
〒136-0076 FAX(03)5632-3051  
東京都江東区南砂2-2-7

申込FAX (0120)938-321

福岡研修センター TEL(092)475-1466  
〒812-0013 FAX(092)482-8392  
福岡市博多区博多駅東2-8-27博多駅東バ(ネスビル5F)

申込FAX (0120)021-746

名古屋研修センター TEL(052)483-0471  
〒453-0018 FAX(052)483-0500  
名古屋市中村区佐古町17-25

申込FAX (0120)021-747

札幌研修センター TEL(011)729-2141  
〒001-0010 FAX(011)729-2145  
札幌市北区北十条西3-13NKエルムビル2F

申込FAX (0120)021-735

広島営業所 TEL(082)502-6281  
〒730-0013 FAX(082)502-6282  
広島県広島市中区八丁堀10-14八丁堀マエダビル5F

申込FAX (082)502-6282

シリコンバレーオフィス  
Silicon Valley Office

申込日 年 月 日

新入社員研修と受け入れ研修 申込書

ご受講する研修センターを○で囲んでください。

申込コース <input type="checkbox"/> 3日間コース <input type="checkbox"/> 6か月フォローコース ※広島は3日間コースのみ		大阪	東京	福岡	名古屋	札幌	広島
会社名	申込区分		<input type="checkbox"/> オーナー会員 [ <input type="checkbox"/> (3日間コース) SA振替 <input type="checkbox"/> 振込(予定日 月 日) ] <input type="checkbox"/> 一般				
会社住所	会社TEL						
フリガナ	連絡担当者						
連絡担当者氏名	フリガナ	E-Mail	※個人のメールアドレスを記入してください(すでに登録済みの方は不要です)				
フリガナ	氏名	生年月日	男・女	「6か月フォローコース」の方は、 教材の選択をしてください。			<input type="checkbox"/> 理念と経営 <input type="checkbox"/> 代替書籍
フリガナ	氏名	生年月日	男・女	「6か月フォローコース」の方は、 教材の選択をしてください。			<input type="checkbox"/> 理念と経営 <input type="checkbox"/> 代替書籍
フリガナ	氏名	生年月日	男・女	「6か月フォローコース」の方は、 教材の選択をしてください。			<input type="checkbox"/> 理念と経営 <input type="checkbox"/> 代替書籍

【個人情報のお取り扱いについて】～下記の内容に同意の上、お申込みください～  
○本研修にお申し込みの際に、お客様より頂きました個人情報は、日創研グループ(株)日本創造教育研究所・(株)コスモ教育出版・(株)CODコンサルタント)および全日本マネジメントコーチング協会のサービス内容のご案内に利用させていただきます。  
○お客様から頂きました個人情報に関して、修正、利用停止、削除などの必要が生じた場合、ご本人様から直接ご連絡頂くことにより、適宜、ご要望に沿った対応をさせていただきます。  
○日創研グループおよび全日本マネジメントコーチング協会は、ご案内の発送業務において、契約している委託業者に、当グループが保有する個人情報を開示することがあります。これらの契約業者とは機密保持契約を締結しており、当該業務以外の目的で情報を使用することを禁じています。

# 新入社員研修と受け入れ研修

New employee training and acceptance training

新入社員研修

## 学生気分を一新します!

社会人としての心構えと仕事への姿勢を学ぶ!!

受け入れ研修

## 時代に応じた育成法とは?

世代的な特徴とその接し方、育て方を学ぶ!!

ここが違う! Here it is different!

### 受け入れ側も学ぶことができます!

新入社員を受け入れる上司や人事担当者を対象に、受け入れ研修を行います。会社が整えるべき体制や新入社員育成のポイントなどが学べるため、新入社員の育成をより効果的に行うことができます。

### 2019年 研修日程

	3日間コース	6か月フォローコース			
	受け入れ研修 1日目 12:30~18:30	新入社員研修 2日目 11:00~19:00 3日目 9:00~17:00	教材で学びます 毎月お届けします	集合研修 10:00~17:00	人間関係研修 1日目 11:00~18:30 2日目 9:00~17:00
大阪	4月 3日(水)	4月 4日(木)・5日(金)	5月~8月	7月23日(火)	9月25日(水)・26日(木)
東京	4月 3日(水)	4月 4日(木)・5日(金)	5月~8月	7月11日(木)	9月17日(火)・18日(水)
福岡	4月 3日(水)	4月 4日(木)・5日(金)	5月~8月	7月10日(水)	9月 5日(木)・6日(金)
名古屋	4月 3日(水)	4月 4日(木)・5日(金)	5月~8月	7月29日(月)	9月30日(月)・10月 1日(火)
札幌	4月 3日(水)	4月 4日(木)・5日(金)	5月~8月	7月10日(水)	9月12日(木)・13日(金)
広島	4月 3日(水)	4月 4日(木)・5日(金)			
上司・人事担当者の参加	ぜひご参加ください(新入社員と同じ人数まで可)		ご参加いただけません (新入社員のみ) (参加となります)		ぜひご参加ください (新入社員1名参加の場合:上司1名のみ 新入社員2名以上参加の場合:上司2名まで)

## 新入社員研修の学び

### 社会人としての心構え 仕事への考え方を学ぶ



〈研修効果〉

- 仕事への意欲が高まる
- 仕事に対する考え方や仕事の目的が学べる
- 自分の将来像が明確になる
- 自分の強みと弱みが明確になる
- 職場への感謝の気持ちが高まる

## 受け入れ研修の学び

### 受け入れ側のあるべき姿 整えるべき体制を学ぶ



〈研修効果〉

- 新入社員育成への責任感が高まる
- 受け入れ側のあるべき姿が学べる
- 自社の受け入れ体制の課題が明確になる
- 自社が求める人財像が明確になる
- 新入社員育成の効果的なポイントが学べる

「ココがちがう!!!」

## 新入社員と受け入れ側の 双方が学ぶことで、 会社に次のような効果が表れます

- 社員の定着率が高まる
- 向上心や成長意欲が高まる
- 人間関係が良くなる
- 会社の考え方が浸透する
- 社風が良くなる



新入社員の意欲と受け入れ側の責任感が  
新入社員を成長させる!

新入社員の仕事への意欲

高	新入社員を放任する 傾向になりやすい	新入社員の能力が 発揮されやすい
低	お互いに関心にな りやすい	新入社員が指示待ちの 傾向になりやすい
	弱	強

受け入れ側の育成への責任感

コースをお選びいただけます

## 3日間コース

3日間を通して、受け入れ側と新入社員の両方が学びます。

- 1日目は受け入れ側の上司が学びます。
- 2日目・3日目は新入社員が学び、上司がそのサポートを行います。

### 受け入れ研修(1日)

- 1 講義とグループ討議:  
● 1 目 受け入れ体制の重要性について  
新入社員の世代的特徴と求められる育成方法  
事例発表と質疑応答:  
● 2 目 我が社の新入社員育成計画  
グループ討議:  
● 3 目 受け入れ側の「これだけは注意しよう」  
グループ討議と発表:  
● 4 目 「会社はこんな人財を必要とする」

### 新入社員研修(2日間)

- 1 講義:一人前の社会人とは  
● 2 目 講義:リーダーの6つの条件  
実習:自分を知る…自分はどんな人間か  
実習:どのような自分になりたいか  
グループ討議と発表:  
● 3 目 会社はどのような人財を求めているか  
講義:仕事観について
- 1 実習:「私の目録」発表とアドバイス  
● 2 目 実習:職場での将来像(私の目指す自分像)  
講義:困難を乗り越えるための考え方  
ビデオ学習:心の教育ビデオ  
実習:  
● 3 目 仲間贈る励ましのメッセージ  
研修のまとめと講師・アシスタントからの言葉

## 6か月フォローコース

3日間コースに加え、集合研修と教材学習によって学びます。

- 7月と9月は、研修会場での集合教育にご参加いただけます。
- 5月から8月までは、職場で教材などを使って学びます。

### 集合研修(1日)

- 1 講義:4月の研修の振り返り  
● 2 目 グループ発表:  
今抱えている自分の問題点と成長課題  
講義:一人前の社会人とは  
実習:組織シミュレーション  
実習:「私の目指す自分像」の見直し

### 人間関係研修(2日間)

- 1 講義と実習:  
● 1 目 人間関係がなぜ大切か  
講義:  
● 2 目 自己のパーソナリティー分析  
講義:ストロークとは  
実習:  
● 3 目 自分のコミュニケーション  
スタイルの課題
- 1 講義:組織に必要な3つの要素  
● 2 目 講義:  
● 3 目 心理的ポジション  
実習:ターゲット  
ストローク  
修了証書授与



人の心の仕組みが、  
わかりやすく学べます

研修の流れ

4月

5月

6月

7月

8月

9月

教材学習をする期間

お客様の声 株式会社 J・B・Sネットワーク様 (福岡県/運送業) にお聞きしました!



上司 宮辺 優一 様(専務取締役)にお聞きしました!

受け入れ研修では、どのような学びがありましたか?

多くの新入社員の皆さん方と同じ空間で共に学ぶことで、今の世代の方々の素晴らしい価値観に触れあうことができました。社内での人財育成において、自身の価値観のみで指導するのではなく、その世代に沿った受け入れやすい指導をすべきであると考えさせられました。

新入社員の皆様にどのような変化がありましたか?

最初は肩に力が入っている様子でしたが、講師や他社の新入社員の皆様のお力もあって次第に自分らしさを発揮していく姿を見ることができ、それは社内での仕事にも現れました。先輩や会社に対して敬う気持ちも付き、率先して自らが行動しようとする姿勢も強くなりました。また、業務からだけでは感じることが難しかった、本人の素晴らしい考え方や人間性を発見できました。

会社にどんな変化がありましたか?

新入社員さんの意識の向上は、先輩社員さん達にも「負けていけない」という良い刺激を知らず知らずと与えており、会社全体に良い相乗効果をもたらしています。



新入社員 山口 友輔 様にお聞きしました!

どのような気づきや学びがありましたか?

自分自身が、初対面の方とのコミュニケーションや、自ら進んでリーダーシップを取ることが苦手だと知ることができました。しかし、多くの同じ立場である新入社員の皆さんと学び、一歩前に出ようとする自分自身にも気づくことができました。

どのような心境の変化がありましたか?

研修で初対面の方々とのコミュニケーションを取る機会が多くあり、お客様の前でも物怖じせず、笑顔でしっかりと接客できるようになりました。また、研修の場で発表をしたり、リーダーをする機会を与えていただいたことで、会社でも以前より率先して動くことができるようになりました。

日々の仕事の一つひとつの行動から考え、学び、仕事を任せられることができるようにリーダーシップを磨いていきます。そして、会社の成長に貢献できる人財になっていきたいです。

## 教材学習

### 5月から8月までの4か月は、教材学習で学びます。

教材には、月刊「理念と経営」や課題図書、レポート記入、そして仕事に関する心構えや社会人にとって重要な事柄を収録した講師メッセージがあります。研修会場だけでなく、日々の生活の中で、「報告・連絡・相談・確認」「課題提出による期限厳守」など、多くの学びを得ることができます。

